



**COMUNE DI ANDEZENO**  
PROVINCIA DI TORINO  
(C.F. 90003860013 – P.I. 01950080018)

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE  
DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**ANNO 2014**

Two handwritten signatures are present on the right side of the document. The top signature is a cursive name, likely 'Bacchini', and the bottom signature is a stylized, blocky name, likely 'Muller'.



# COMUNE DI ANDEZENO

PROVINCIA DI TORINO

(C.F. 90003860013 – P.I. 01950080018)

L'anno 2015 il giorno 13 del mese di luglio, in una sala del comune di Andezeno, si sono incontrate, la delegazione di parte pubblica composta, in forza di delibera della Giunta comunale n. 57 del 09 luglio 2015, dal sig. BERNARDO dott. Arnaldo, Segretario comunale, e la delegazione sindacale composta dai sigg.

BECHIS Rosa Angela – componente della R.S.U.,

Le parti, richiamano preliminarmente le norme contrattuali nazionali vigenti, nonché il contratto integrativo aziendale del 1999 per la parte giuridica e del 2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011 per la parte economica, e danno atto che per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le disposizioni dei contratti decentrati precedenti in quanto compatibili.

Le parti danno atto che, successivamente alla formale stipula, il presente contratto avrà efficacia a partire dal 01 gennaio 2014, e conserverà efficacia per gli anni successivi fino alla sostituzione ad opera di altro contratto per la costituzione dei fondi nella loro componente fissa.

Nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

La presente intesa, valida come proposta di Contratto Integrativo Decentrato, prima della stipula definitiva, viene inviata, entro 5 giorni dalla sottoscrizione delle parti trattanti, al Revisore dei Conti, che ne verifica la compatibilità.

Decorsi 15 giorni senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo (Giunta Comunale), così come individuato dai rispettivi statuti e/o regolamenti, ai sensi del D.lgs. 165/01 e del vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali.



# COMUNE DI ANDEZENO

PROVINCIA DI TORINO  
(C.F. 90003860013 – P.I. 01950080018)

## RISORSE DECENTRATE - ANNO 2014

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione all'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, per l'anno 2014, non prevede aumenti rispetto al fondo determinato nell'accordo decentrato stipulato nell'anno 2010 quantificato in €. 27.800,36, e risulta così costituito:

QUOTA FISSA "A" - RISORSE CERTE E STABILI		Importo (euro)
Art. 14 CCNL 1.04.1999:		
Comma 4	Riduzione fondo straordinario	48,83
Art. 15 CCNL 1.04.1999:		
comma 1 lett. a)	fondo storico (art.31.2 - b,c,d,e CCNL 6/7/95 e art.2 CCNL 16/7/96)	4.060,22
comma 1 lett. a)	Eventuali economie da part-time L.662/1996	0,00
comma 1 lett. a)	straordinario ex VII e VIII posizioni organizzative	542,57
comma 1 lett. b)	risorse aggiuntive 1998 art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96 (0,5% m.s. 1993 e 0,65% m.s. 1995)	1.065,41
comma 1 lett. c)	risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. 1993 e 0,6% m.s. 1995)	0,00
comma 1 lett. f)	riassorbimento trattamenti economici difformi	0,00
comma 1 lett. g)	Led	3.550,23
comma 1 lett. h)	ex VIII	0,00
comma 1 lett. j)	0,52% del m.s. 1997	712,50
comma 1 lett. l)	salario accessorio per personale trasferito decentramento funzioni	0,00
art. 4 CCNL 05.10.2001		
art. 4 comma 1	1,1% m.s. 1999 (pari ad €. 180.173,22)	1.981,90
art. 4 comma. 2	RIA assegno ad personam del personale cessato dal servizio a far data dal 01/01/2000	328,44
art. 32 CCNL 22.01.2004		
comma 1	0,62% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	1.087,40
comma 2	0,50% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	876,94
comma 7	0,20% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	0,00
Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22.01.2004	Progressione calcolata secondo i valori contrattuali vigenti al momento del passaggio orizzontale	807,55
art. 4 CCNL 09.05.2006		
comma 1	0,50% m.s. 2003 (pari ad €. 189.845,28)	949,23
art. 8 CCNL 11.04.2008		



# COMUNE DI ANDEZENO

PROVINCIA DI TORINO  
(C.F. 90003860013 – P.I. 01950080018)

comma 2	0,60% m.s. 2005 (pari ad €. 150.903,00)	905,42
comma 3, lett. a)	0,30% m.s. 2005 (pari ad €. 150.903,00)	452,71
sub totale QUOTA FISSA "A"		17.369,35

QUOTA VARIABILE "B" - RISORSE VARIABILI ANNUALMENTE		Importo (euro)
art. 17 CCNL 01.04.1999		
comma 5	somme non utilizzate anni precedenti	0,00
art. 15 CCNL 01.04.1999		
comma 1 lett. d)	risparmi art.43 L.449/97	0,00
comma 1 lett. e)	economie part-time	0,00
comma 1 lett. k) specifiche disposizioni di legge	Fondo compensi indagine multiscopo	0,00
comma 1 lett. m)	risparmi lavoro straordinario 2011 art.14	0,00
comma 2	integrazione risorse fino a 1,2% m.s. 1997	1.644,23
comma 5	Incrementi dotazione organica su base annua	2.242,66
comma 5	Emergenze atmosferiche 2014	500,00
comma 5	progetto potenziamento manifestazioni	886,73
art.4 CCNL 09.05.06		
comma 2	0,70% m.s. 2003 (pari a €. 189.845,28)	0,00
art. 8 CCNL 11.04.08		
comma 3, lett. b)	0,90% m.s. 2005 (pari a €. 150.903,00)	0,00
art. 4 CCNL 31.07.09		
comma 2, lett. b)	1,5% m.s. 2007 (pari a €. 192.246,17 euro)	0,00
	sub totale QUOTA VARIABILE "B"	5.273,62

## RISORSE COMPLESSIVE

### FONDO ECONOMICO DI SVILUPPO:

- di cui quota fissa "A":
- di cui quota variabile "B":

euro 22.642,97

euro 17.369,35

euro 5.273,62

euro 1.578,87

==

### FONDO PER STRAORDINARIO:

- Di cui: risultante dal contratto 2003
- Di cui per integrazione ex art. 14 CCNL '99 eventi eccezionali

0,00

euro 0,00

### AVANZO FONDO ANNI PREGESSI:



# COMUNE DI ANDEZENO

PROVINCIA DI TORINO  
(C.F. 90003860013 – P.I. 01950080018)

## UTILIZZO RISORSE - ANNO 2014

Le parti danno atto che le risorse per la contrattazione decentrata anno 2014, saranno impiegate secondo quanto segue (*somme in euro*):

**FONDO LAVORO STRAORDINARIO** **1.578,87**

(Utilizzato per compensare le ore straordinarie elezioni amministrative del 5 maggio 2014)

**FONDO INDENNITÀ ACCESSORIE** **18.855,40**

CCNL 1/4/99 art. 17 lett. b	(PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI)	10.658,30
CCNL 22/1/04 art. 33,	(INDENNITÀ DI COMPARTO €. 3.906,42 - a carico del FES)	3.410,37
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità turno) (art. 22 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(magg. Orarie) art. 37 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità rischio) (art. 37 code) (30 € mensili)	360,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità reperibilità) (art. 23 code) (10,32 € ogni 12 ore)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità reperibilità) (art. 36 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità maneggio valori) (da 0,52 a 1,54 € al g.) x 12 mesi	240,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. e	(disagio)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. f	(indennità specifiche responsabilità) (max 2.500 €)	2.500,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. i	(indennità specifiche responsabilità) (max 300 €)	300,00
progetto emergenze atmosferiche 2014		500,00
Progetto potenziamento manifestazioni		886,73
<b>TOTALE</b>		<b>18.855,40</b>

**INDENNITÀ RISCHIO:** **360,00**

E' l'indennità riconosciuta ai dipendenti esposti in maniera continuativa e diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, come individuati nel documento di valutazione dei rischi ex Legge 81/2008 e s.m.i.. Le parti concordano l'erogazione dell'indennità al cantoniere nell'importo mensile lordo di 30,00 euro.

**INDENNITÀ MANEGGIO VALORI:** **240,00**

Prevista a favore dell'econo per le effettive giornate di presenza in servizio e quindi di effettivo maneggio (riscossioni servizi vari, riscossioni buoni mensa).

*Decime*

*Levi*

L'Amministrazione comunale, nell'ambito delle proprie specifiche potestà e nell'ambito delle risorse stanziate a bilancio 2014, ha inteso proseguire nei processi di accrescimento dei servizi esistenti con ciò richiedendo un aumento delle prestazioni del personale oltre l'ambito normale.

La rimanente quota delle risorse variabili viene destinata alla realizzazione di progetti e specifiche responsabilità comportanti un miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, concreto e verificabile e chiaramente percepibile dall'utenza attraverso il miglioramento ed ampliamento di quelli esistenti.

**INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ:** **2.500,00**

L'indennità per specifiche responsabilità compensa l'esercizio di specifiche responsabilità del personale della categoria C, pur non essendo incaricato di posizioni organizzative.

- Si concorda di erogare la somma di euro 1.800,00 alla sig.ra CARLINI Cristina - categoria C – che compensa l'esercizio di competenze relative all'intero procedimento di gestione del bilancio.
- Si concorda di erogare la somma di euro 700,00 alla sig.ra GIRARDI Lucrezia - categoria C – che compensa l'esercizio di competenze relative all'intero procedimento di gestione dei tributi e di Responsabile del tributo IUC.



# COMUNE DI ANDEZENO

PROVINCIA DI TORINO  
(C.F. 90003860013 – P.I. 01950080018)

## INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ: 300,00

(CCNL 1/4/99 art. 17 lett. i)

Si concorda di erogare la somma di euro 300,00 alla Sig.ra Del Latte Sabata, addetto dell'area amministrativa che oltre a svolgere le mansioni inerenti il protocollo (mansione prevalente) affianca il Responsabile del servizio demografico nel rilascio della certificazione anagrafica e di stato civile avendo ricevuto dal Sindaco la delega a firmare e rilasciare la certificazione del servizio di stato civile e anagrafe.

## SERVIZIO PRONTO INTERVENTO PER EMERGENZE SUL TERRITORIO COMUNALE, MIGLIORAMENTO E POTENZIAMENTO SERVIZI STRADALI DURANTE LE EMERGENZE PER EVENTI ATMOSFERICI: 500,00

Viene corrisposto il compenso per le operazioni di emergenza per eventi atmosferici al fine di garantire la transitabilità e la sicurezza del territorio. Le parti convengono che la quota di euro 500,00 viene corrisposta quale parte fissa e remunerativa la pronta disponibilità e il pronto intervento per garantire il servizio.

Dipendenti interessati n. 1: Cantoniere.

## PROGETTO POTENZIAMENTO MANIFESTAZIONI 886,73

Viene corrisposto il compenso per le operazioni di controllo della sicurezza complessiva della viabilità, controllo sulla sistemazione dei banchi espositori; allestimento degli spazi adibiti a esposizione e mercato, sgombero della piazza e delle vie dove si localizza la manifestazione della Sagra del Cardo e della Cipolla. Inoltre viene corrisposto un compenso per la partecipazione alle altre manifestazioni organizzate dal Comune e partecipazioni del Comune ad eventi organizzati da altri enti (es. Giornata ecologica, celebrazione dei caduti e Festa degli alpini, Mercatino di Natale, ecc.) Importo assegnato all'intero progetto € 893,53. La quota di euro 893,53 viene corrisposta in base alle ore di lavoro effettuate. Dipendenti interessati n. 2: Agente di polizia municipale e Cantoniere.

## PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Si da atto che, sulla base di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, nessuna progressione economica orizzontale è prevista nell'anno 2014.

## FONDO PRODUTTIVITÀ: 3.787,57

Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione della deliberazione della Giunta comunale n. 03 del 05.02.2014, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, dove all'art. 2 viene disciplinato il ruolo dell'organo di indirizzo politico e amministrativo, ed in particolare, viene disposto che il medesimo organo individua gli obiettivi e le direttive generali finalizzate alla predisposizione del piano della performance, prevedendo che il bilancio di previsione annuale, il bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica sono posti alla base del ciclo della performance che è il documento programmatico in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) costituisce, in tal caso, il Piano della Performance annuale dell'ente. Un eventuale residuo sarà fatto confluire nel fondo dell'anno successivo.

*Bechir*

*W.W.*

Per quanto riguarda l'applicazione dell'ex art. 19, comma 2, CCNL 6 luglio 1995 le parti concordano che la fruizione di detti permessi può avvenire anche ad ore nella misura non inferiore alla mezza giornata e comunque pari a complessive 21 ore per chi lavora su 5 giorni alla settimana e 18 per chi lavora su 6 giorni alla settimana.

Per quanto non previsto dal presente accordo decentrato in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro e di norme di legge attualmente vigenti.



# COMUNE DI ANDEZENO

PROVINCIA DI TORINO  
(C.F. 90003860013 – P.I. 01950080018)

Letto e confermato, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivono la presente proposta da sottoporre all'attenzione della giunta comunale.

Andezeno li, 13 luglio 2015

Parte Pubblica  
BERNARDO dott. Arnaldo

Parte sindacale  
BECHIS Rosa Angela

\*\*\*\*\*



*Bechis*

## STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

L'anno DUEMILAQUINDICI, il giorno 22..... del mese di LUGLIO..... alle ore 11.00....., in una sala del Comune di Andezeno, previa formale convocazione, a seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, ottenuta con delibera della giunta n. 58.... del 20/7/2015...., si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte pubblica BERNARDO dott. Arnaldo

Parte sindacale BECHIS Rosa Angela – RSU

Il presente contratto entra in vigore all'atto della stipula e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto integrativo aziendale.

Andezeno li, 22/7/2015.....

Parte Pubblica

Parte sindacale



*Arnaldo*

*Bechis*