



**COMUNE DI ANDEZENO**  
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO  
(C.F. 90003860013 – P.I. 01950080018)

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**  
**DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**ANNO 2015**



# COMUNE DI ANDEZENO

PROVINCIA DI TORINO

(C.F. 90003860013 - P.I. 01950080018)

L'anno 2016 il giorno quattro del mese di agosto, in una sala del comune di Andezeno, si sono incontrate, la delegazione di parte pubblica composta, in forza di delibera della Giunta comunale n. 43 del 04.08.2016, dal sig. BERNARDO dott. Arnaldo, Segretario comunale, e la delegazione sindacale composta dai sigg.

BECHIS Rosa Angela - componente della R.S.U.,

Le parti, richiamano preliminarmente le norme contrattuali nazionali vigenti, nonché il contratto integrativo aziendale del 1999 per la parte giuridica e del 2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011 per la parte economica, e danno atto che per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le disposizioni dei contratti decentrati precedenti in quanto compatibili.

Le parti danno atto che, successivamente alla formale stipula, il presente contratto avrà efficacia a partire dal 01 gennaio 2015, e conserverà efficacia per gli anni successivi fino alla sostituzione ad opera di altro contratto per la costituzione dei fondi nella loro componente fissa.

Nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

La presente intesa, valida come proposta di Contratto Integrativo Decentrato, prima della stipula definitiva, viene inviata, entro 5 giorni dalla sottoscrizione delle parti trattanti, al Revisore dei Conti, che ne verifica la compatibilità.

Decorsi 15 giorni senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo (Giunta Comunale), così come individuato dai rispettivi statuti e/o regolamenti, ai sensi del D.lgs. 165/01 e del vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Visto il parere favorevole reso in data 04.08.2016 prot. n. 3769 dal Revisore dei conti TOSO dott. Antonello.



# COMUNE DI ANDEZENO

PROVINCIA DI TORINO

(C.F. 90003860013 - P.I. 01950080018)

## RISORSE DECENTRATE - ANNO 2015

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione all'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, per l'anno 2015, non prevede aumenti rispetto al fondo determinato nell'accordo decentrato stipulato nell'anno 2010 quantificato in €. 27.800,36, e risulta così costituito:

QUOTA FISSA "A" - RISORSE STABILI		Importo (euro)
<b>Art. 14 CCNL 1.04.1999:</b>		
Comma 4	Riduzione fondo straordinario	48,83
<b>Art. 15 CCNL 1.04.1999:</b>		
comma 1 lett. a)	fondo storico (art.31.2 - b,c,d,e CCNL 6/7/95 e art.2 CCNL 16/7/96)	4.060,22
comma 1 lett. a)	Eventuali economie da part-time L.662/1996	0,00
comma 1 lett. a)	straordinario ex VII e VIII posizioni organizzative	542,57
comma 1 lett. b)	risorse aggiuntive 1998 art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96 (0,5% m.s. 1993 e 0,65% m.s. 1995)	1.065,41
comma 1 lett. c)	risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. 1993 e 0,6% m.s. 1995)	0,00
comma 1 lett. f)	riassorbimento trattamenti economici difformi	0,00
comma 1 lett. g)	Led	3.550,23
comma 1 lett. h)	ex VIII	0,00
comma 1 lett. j)	0,52% del m.s. 1997	712,50
comma 1 lett. l)	salario accessorio per personale trasferito decentramento funzioni	0,00
<b>art. 4 CCNL 05.10.2001</b>		
art. 4 comma 1	1,1% m.s. 1999 (pari ad €. 180.173,22)	1.981,90
art. 4 comma. 2	RIA assegno ad personam del personale cessato dal servizio a far data dal 01/01/2000	328,44
<b>art. 32 CCNL 22.01.2004</b>		
comma 1	0,62% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	1.087,40
comma 2	0,50% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	876,94
comma 7	0,20% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	0,00
Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22.01.2004	Progressione calcolata secondo i valori contrattuali vigenti al momento del passaggio orizzontale	807,55
<b>art. 4 CCNL 09.05.2006</b>		
comma 1	0,50% m.s. 2003 (pari ad €. 189.845,28)	949,23



# COMUNE DI ANDEZENO

PROVINCIA DI TORINO

(C.F. 90003860013 - P.I. 01950080018)

<b>art. 8 CCNL 11.04.2008</b>		
comma 2	0,60% m.s. 2005 (pari ad €. 150.903,00)	905,42
comma 3, lett. a)	0,30% m.s. 2005 (pari ad €. 150.903,00)	452,71
<b>sub totale QUOTA FISSA "A"</b>		<b>17.369,35</b>

<b>QUOTA VARIABILE "B" - RISORSE VARIABILI ANNUALMENTE</b>		<b>Importo (euro)</b>
<b>art. 17 CCNL 01.04.1999</b>		
comma 5	somme non utilizzate anni precedenti	0,00
<b>art. 15 CCNL 01.04.1999</b>		
comma 1 lett. d)	risparmi art.43 L.449/97	0,00
comma 1 lett. e)	economie part-time	0,00
comma 1 lett. k) specifiche disposizioni di legge	Fondo compensi indagine multiscopo	0,00
comma 1 lett. m)	risparmi lavoro straordinario 2011 art.14	0,00
comma 2	integrazione risorse fino a 1,2% del monte salari 1997	1.644,23
comma 5	Incrementi dotazione organica su base annua	0,00
comma 5	Emergenze atmosferiche 2015	0,00
comma 5	progetto potenziamento manifestazioni	0,00
<b>art.4 CCNL 09.05.06</b>		
comma 2	0,70% m.s. 2003 (pari a €. 189.845,28)	0,00
<b>art. 8 CCNL 11.04.08</b>		
comma 3, lett. b)	0,90% m.s. 2005 (pari a €. 150.903,00)	0,00
<b>art. 4 CCNL 31.07.09</b>		
comma 2, lett. b)	1,5% m.s. 2007 (pari a €. 192.246,17 euro)	0,00
<b>sub totale QUOTA VARIABILE "B"</b>		<b>1.644,23</b>



# COMUNE DI ANDEZENO

PROVINCIA DI TORINO

(C.F. 90003860013 - P.I. 01950080018)

## RISORSE COMPLESSIVE

### FONDO ECONOMICO DI SVILUPPO

- di cui quota fissa "A"
- di cui quota variabile "B"

euro 19.013,58

euro 17.369,35

euro 1.644,23

### FONDO PER STRAORDINARIO

euro 1.578,87

- Di cui: risultante dal contratto 2003

- Di cui per integrazione ex art. 14 CCNL '99 eventi eccezionali

euro 0,00

### AVANZO FONDO ANNI PREGRESSI

euro 0,00

## UTILIZZO RISORSE - ANNO 2015

Le parti danno atto che le risorse per la contrattazione decentrata anno 2015, saranno impiegate secondo quanto segue (somme in euro):

### FONDO LAVORO STRAORDINARIO

1.578,87

### FONDO INDENNITA' ACCESSORIE

16.803,09

CCNL 1/4/99 art. 17 lett. b	(PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI)	10.764,88
CCNL 22/1/04 art. 33,	(INDENNITA' DI COMPARTO € 3.906,42 - a carico del FES)	2.738,21
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità turno) (art. 22 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(magg. Orarie) art. 37 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità rischio) (art. 37 code) (30 € mensili)	360,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità reperibilità) (art. 23 code) (10,32 € ogni 12 ore)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità reperibilità) (art. 36 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità maneggio valori) (da 0,52 a 1,54 € al g.) x 12 mesi	240,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. e	(disagio)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. f	(indennità specifiche responsabilità)	900,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. f	(indennità specifiche responsabilità)	900,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. f	(indennità specifiche responsabilità)	900,00
progetto emergenze atmosferiche 2015		0,00
Progetto potenziamento manifestazioni		0,00
<b>TOTALE</b>		<b>16.803,09</b>

### INDENNITÀ RISCHIO:

360,00

(CCNL 1/4/99 art. 17, comma 2, lettera d),  
come integrato dall'art. 37 del CCNL 14.09.2000)

E' l'indennità riconosciuta ai dipendenti esposti in maniera continuativa e diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, come individuati nel documento di valutazione dei rischi ex Legge 81/2008 e s.m.i.. Le parti concordano l'erogazione dell'indennità al cantoniere nell'importo mensile lordo di 30,00 euro.

### INDENNITÀ MANEGGIO VALORI:

240,00

(Art. 36 del CCNL 14.9.2000)

Prevista a favore dell'economista per le effettive giornate di presenza in servizio e quindi di effettivo maneggio (riscossioni servizi vari, riscossioni buoni mensa).



# COMUNE DI ANDEZENO

PROVINCIA DI TORINO

(C.F. 90003860013 - P.I. 01950080018)

L'Amministrazione comunale, nell'ambito delle proprie specifiche potestà e nell'ambito delle risorse stanziata a bilancio 2015, ha inteso proseguire nei processi di accrescimento dei servizi esistenti con ciò richiedendo un aumento delle prestazioni del personale oltre l'ambito normale.

La rimanente quota delle risorse viene destinata alla realizzazione di progetti e specifiche responsabilità comportanti un miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, concreto e verificabile e chiaramente percepibile dall'utenza attraverso il miglioramento ed ampliamento di quelli esistenti.

## INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ:

900,00

(CCNL 1/4/99 art. 17, comma 2, lettera f),  
come integrato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004  
e dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006)

1. La lett. f) del comma 2, dell'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituita dalla seguente:

" f) compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera."

2. E' disapplicata, dalla data di sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo, la disciplina dell'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004.

L'indennità per specifiche responsabilità compensa l'esercizio di specifiche responsabilità del personale della categoria C, pur non essendo incaricato di posizioni organizzative.

Si concorda di erogare la somma di euro 900,00 alla sig.ra GIRARDI Lucrezia - categoria C - che compensa in parte l'esercizio di competenze relative all'intero procedimento di gestione dei tributi, limitatamente al periodo decorrente dal 1.1.2015 e fino al mese di luglio 2015 e per il nuovo incarico affidatogli con determinazione del Responsabile del servizio n. 117 in data 29 aprile 2015, che prevede l'attribuzione di mansioni del servizio economico-finanziario in sostituzione di personale in mobilità. Trattasi di incarichi che impongono l'assunzione di una qualche e diretta responsabilità di iniziativa e di risultato (svolgimento di specifici compiti che comportano responsabilità di gruppo o di procedimento). (ARAN RAL-1564-Orientamenti applicativi)

## INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ:

900,00

(CCNL 1/4/99 art. 17, comma 2, lettera f),  
come integrato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004  
e dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006)

Si concorda di erogare la somma di euro 900,00 alla Sig.ra Del Latte Sabata, addetto dell'area amministrativa che svolge le mansioni inerenti il protocollo informatico; è addetta all'ufficio per le relazioni con il pubblico; rilascia la certificazione anagrafica e di stato civile avendo ricevuto dal Sindaco la delega a firmare e rilasciare la certificazione del servizio di stato civile e anagrafe.

## INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ:

900,00

(CCNL 1/4/99 art. 17, comma 2, lettera f),  
come integrato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004  
e dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006)

Si concorda di erogare la somma di euro 900,00 alla Sig.ra BARGETTO Valeria, agente di Polizia Municipale e Locale per compensare le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, ai sensi dell'art. 1, commi 158-161, della legge n. 296/2006; è addetto ai servizi di protezione civile. Inoltre il servizio di Polizia Municipale e Locale per l'anno 2015 era gestito in convenzione con il Comune di Baldissero Torinese (TO) e il Responsabile del servizio faceva capo al Comune di Baldissero Torinese, e



# COMUNE DI ANDEZENO

PROVINCIA DI TORINO

(C.F. 90003860013 - P.I. 01950080018)

la Sig.ra BARGETTO Valeria ha gestito il servizio di Polizia Municipale in piena autonomia assumendosi di fatto compiti di specifiche responsabilità di procedimento, garantendo anche la pronta reperibilità in casi di manifestazioni organizzate dall'ente, nonché di protezione civile, con compiti di coordinamento del gruppo dei volontari della protezione civile.

## PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Si da atto che, sulla base di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, nessuna progressione economica orizzontale è prevista nell'anno 2015, tenuto conto di non potersi avvalere delle possibilità di incremento delle risorse decentrate, in quanto l'ente non può comunque prescindere dall'osservanza del quadro legale di riferimento e cioè della necessaria verifica preventiva della possibile incidenza dei nuovi costi sul rispetto dei vincoli imposti dal legislatore in materia di Patto di stabilità e di contenimento della spesa per il personale.

## FONDO PRODUTTIVITÀ:

2.210,49

Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione della deliberazione della Giunta comunale n. 03 del 05.02.2014, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, dove all'art. 2 viene disciplinato il ruolo dell'organo di indirizzo politico e amministrativo, ed in particolare, viene disposto che il medesimo organo individua gli obiettivi e le direttive generali finalizzate alla predisposizione del piano della performance, prevedendo che il bilancio di previsione annuale, il bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica sono posti alla base del ciclo della performance che è il documento programmatico in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) costituisce, in tal caso, il Piano della Performance annuale dell'ente. Un eventuale residuo sarà fatto confluire nel fondo dell'anno successivo.

Per quanto riguarda l'applicazione dell'ex art. 19, comma 2, CCNL 6 luglio 1995 le parti concordano che la fruizione di detti permessi può avvenire anche ad ore nella misura non inferiore alla mezza giornata e comunque pari a complessive 21 ore per chi lavora su 5 giorni alla settimana e 18 per chi lavora su 6 giorni alla settimana.

Per quanto non previsto dal presente accordo decentrato in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro e di norme di legge attualmente vigenti.

Letto e confermato, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivono la presente proposta da sottoporre all'attenzione della giunta comunale.

Andezeno li, 04.08.2016

Parte Pubblica  
F.TO BERNARDO dott. Arnaldo



Parte sindacale  
F.TO BECHIS Rosa Angela

\*\*\*\*\*



# COMUNE DI ANDEZENO

PROVINCIA DI TORINO

(C.F. 90003860013 – P.I. 01950080018)

## STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

L'anno DUEMILASEDICI, il giorno quattro del mese di agosto, in una sala del Comune di Andezeno, previa formale convocazione, a seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, ottenuta con delibera della giunta n. 44 del 04.08.2016, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte pubblica                      BERNARDO dott. Arnaldo

Parte sindacale                    BECHIS Rosa Angela – RSU

Il presente contratto entra in vigore all'atto della stipula e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto integrativo aziendale.

Andezeno li, 04.08.2016

Parte Pubblica

Parte sindacale

