



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Copia

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE n. 47 / 2017

04/10/2017

OGGETTO:

Dipendenti comunali - Trattamento economico accessorio - Pianificazione performance - Nomina delegazione parte pubblica per contratto decentrato anno 2017. Indirizzi della giunta per la contrattazione.

L'anno **2017** addì **quattro** del mese di **ottobre** alle ore **sedici** e minuti **zero** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GAI Franco - Sindaco	Sì
2. AMBRASSA Agostino - Vice Sindaco	Sì
3. LIUNI Marianna - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

Essendo legale il numero degli intervenuti il sig. GAI Franco in qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale sig. BERNARDO Arnaldo il quale provvede alla redazione del presente verbale.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Deliberazione n. 47 / 2017

Oggetto: **Dipendenti comunali - Trattamento economico accessorio - Pianificazione performance - Nomina delegazione parte pubblica per contratto decentrato anno 2017. Indirizzi della giunta per la contrattazione.**

LA GIUNTA COMUNALE

Su PROPOSTA del Sindaco Sig. Franco Gai.

VISTA la proposta di deliberazione allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Acquisiti i pareri favorevoli, ai sensi del combinato disposto dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con VOTAZIONE unanime espressa in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

- di approvare l'allegata proposta di deliberazione ad oggetto:

Dipendenti comunali - Trattamento economico accessorio - Pianificazione performance - Nomina delegazione parte pubblica per contratto decentrato anno 2017. Indirizzi della giunta per la contrattazione.

- di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i..

Con successiva e separata votazione ad unanimità di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ex quarto comma, dell'art. 134, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE AD

Oggetto: Dipendenti comunali - Trattamento economico accessorio - Pianificazione performance - Nomina delegazione parte pubblica per contratto decentrato anno 2017. Indirizzi della giunta per la contrattazione.

Su proposta del Sindaco Sig. Franco Gai.

PREMESSO CHE

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 27.04.2011 si approvavano i criteri generali per la definizione del nuovo regolamento degli uffici e dei servizi alla luce dei principi del D.Lgs. 150/2009;
- con la deliberazione della Giunta comunale n. 03 del 05.02.2014, resa immediatamente eseguibile, si approvava il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, dove all'art. 2 viene disciplinato il ruolo dell'organo di indirizzo politico e amministrativo, ed in particolare, viene disposto che il medesimo organo individua gli obiettivi e le direttive generali finalizzate alla predisposizione del piano della performance, prevedendo che il bilancio di previsione annuale, il bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica sono posti alla base del ciclo della performance che è il documento programmatico in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.
- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) costituisce, in tal caso, il Piano della Performance annuale dell'ente;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 30 marzo 2017 è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) per il periodo 2017-2019, dove sono riportati i programmi e progetti da attribuire ai Responsabili dei servizi con la descrizione del programma, la motivazione delle scelte, le finalità da conseguire, le risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 30 marzo 2017, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017-2019,

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 14 giugno 2017, con la quale sono stati attribuiti ai Responsabili dei singoli servizi le risorse ed i budgets di spesa per l'esecuzione dei programmi e dei progetti per l'anno 2017 (P.E.G.);

VISTO che il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'esercizio finanziario anno 2017 costituisce il Piano della Performance anno 2017 dell'ente, e prevede come obiettivo generale il miglioramento della gestione ordinaria e straordinaria dell'ente, obiettivo che è valido per tutti i dipendenti del Comune di Andezeno, che tenga conto del:

- diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
- grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;
- iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro;

La valutazione della performance del dipendente si effettua mediante una valutazione complessiva dei fattori di professionalità e di prestazione quali/quantitativa quindi considerando sia gli aspetti legati al possesso di specifici requisiti culturali, sia i requisiti di esperienza maturati nelle mansioni assegnate o in



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

altre precedenti posizioni di lavoro che rappresentino, comunque, un arricchimento delle conoscenze e delle esperienze lavorative.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo generale del miglioramento della gestione ordinaria e straordinaria dell'ente, obiettivo che è valido per tutti i dipendenti del Comune di Andezeno, sarà misurato nel modo seguente:

Per il personale inquadrato nelle **CATEGORIE GIURIDICHE “B” E “C”**, sulla base della valutazione complessiva, potranno esprimersi i seguenti giudizi:

A. VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

1. **APPLICAZIONE DELLE COMPETENZE** *Impegno nelle soluzioni dei problemi*
2. **RESPONSABILITÀ E AUTONOMIA** *Gestione ed espletamento dei compiti assegnati*
3. **QUALITÀ DEL SERVIZIO** *Rapporti con i colleghi di lavoro-Rapporti con utenza esterna*

B. VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

CAPACITA'

1. *Capacità di applicare circolari, norme, disposizioni, ordini di servizio*
2. *Capacità di impegnarsi attivamente e con iniziativa personale*
3. *Capacità di assistere adeguatamente i collaboratori sovraordinati*
4. *Capacità di lavoro in condizioni non ottimali rispettando le priorità*
5. *Capacità di risolvere i problemi non previsti;*

Per il personale inquadrato nella **CATEGORIA GIURIDICA “D”**, sulla base della valutazione complessiva, potranno esprimersi i seguenti giudizi:

A. Valutazione quantitativa performance individuale

1. *Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati.*

B. Valutazione qualitativa performance individuale

1. *Capacità di gestire il lavoro in autonomia anche di fronte ad imprevisti piuttosto impegnativi avendo sempre un quadro generale degli impegni e delle scadenze.*
2. *Capacità di assicurare i flussi informativi al fine di garantire il regolare svolgimento delle fasi e dei processi interfunzionali sia all'interno della propria unità organizzativa, sia verso altre unità dell'Ente.*
3. *Capacità di prevenire e/o gestire situazioni particolarmente critiche nei confronti dell'utenza esterna ed evitare le cause di contenzioso con ricerca di soluzioni.*
4. *Capacità di elaborare proposte all'amministrazione, piani di lavori, innovazioni tecnologiche, individuando le soluzioni più adeguate, seguendo percorsi che garantiscono la legittimità dell'azione amministrativa.*
5. *Capacità di relazionare periodicamente ed esaustivamente sull'attività svolta.*
6. *Capacità di analisi dei processi e delle aree di criticità con ricerca di soluzioni innovative a problemi che si presentano durante l'attività lavorativa.*
7. *Capacità di collaborazione con l'Amministrazione comunale;*

CONSIDERATO che il P.E.G. - Piano della performance rappresenta un documento di programmazione intermedia con cui l'organo esecutivo, sulla base delle previsioni di bilancio, individua gli obiettivi di gestione per l'esercizio corrente e li affida, unitamente alle risorse finanziarie, umane e strumentali necessarie, ai Responsabili dei servizi dell'Ente;

VISTO che i Responsabili di ogni servizio, nonché delle procedure di entrata e spesa per ciascun capitolo sono stati individuati con decreto del Sindaco n. 08 del 29/12/2016, nelle persone:

- servizio **Amministrativo e Affari generali**: responsabile sig. **Bernardo Arnaldo**;
- servizio **Attività economiche e Affari sociali**: responsabile sig.ra **Bechis Rosangela**;



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

- servizio **Demografico**: responsabile sig. **Bechis Rosangela**;
- servizio **Economico - Finanziario**: responsabile sig.ra **Bechis Rosangela**;
- servizio **Tributi**: responsabile sig.ra **Bechis Rosangela**;
- servizio **Urbanistica, Edilizia Privata**: responsabile sig.ra **Pelà Marina**;
- servizio **Lavori Pubblici**: responsabile sig.ra **Lannocca Maria Grazia**;

dando atto che con deliberazione consiliare n. 31 del 19/12/2012 era stata approvata la convenzione tra il Comune di Andezeno ed il Comune di Baldissero Torinese (TO) per la gestione associata della funzione fondamentale “Polizia municipale e Polizia amministrativa” e pertanto ai sensi dell’art. 3, comma 4) il Sindaco del Comune di Baldissero Torinese ha provveduto a nominare, con proprio decreto, il responsabile del servizio associato per il servizio di Polizia municipale e Polizia amministrativa nella persona del Comandante sig. Claudio Pettenuzzo.

Alla data odierna la predetta convenzione è scaduta e pertanto in assenza e nelle more di definire una nuova convenzione funge da Responsabile del Servizio di Polizia Municipale il segretario comunale BERNARDO dott. Arnaldo;

PRESO ATTO dell’attuale struttura delle Unità organizzative e dei relativi responsabili.

AREA	SERVIZIO	UFFICIO	RESPONSABILE UNITÀ ORGANIZZATIVA
AMMINISTRATIVA	Amministrativo e Affari generali	Segreteria, Personale, Affari legali.	Segretario comunale BERNARDO dott. Arnaldo
	Demografico	Demografico, Ufficio Relazioni con il Pubblico e Ufficio stampa, Protocollo e Archivio generale, Gestione documentale e della conservazione.	
	Attività economiche e Affari sociali	Attività produttive, Politiche Sociali.	
CONTABILE	Economico - Finanziario	Contabilità, Reperimento risorse finanziarie e contributi, Stipendi e Pensioni, Economato, Inventario e Patrimonio, Polizze Assicurative.	BECHIS Rosa Angela
	Tributi	Imposte e tasse (IMU, ICI, TARES, TARSU, COSAP, Imposta pubblicità e pubbliche affissioni).	
TECNICA	Urbanistica, Edilizia privata	Urbanistica, Edilizia privata.	PELÀ geom. Marina
	Lavori pubblici	Lavori pubblici, Espropri, Manutenzione patrimonio comunale, Sicurezza ambienti di lavoro (D.Lgs. 81/2008), Protezione civile (in collaborazione con polizia municipale), Informatica, Igiene ambientale, Gestione segnaletica stradale verticale e orizzontale.	LANNOCCA Arch. Maria Grazia



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VIGILANZA	Polizia Municipale e locale	Polizia giudiziaria, Polizia locale (urbana, rurale, edilizia, commerciale, sanitaria), Polizia stradale (limitatamente alle funzioni demandate dal codice della strada); Protezione civile, Notifiche e Messo comunale, Polizia amministrativa, Esercizi pubblici.	Segretario comunale BERNARDO dott. Arnaldo
-----------	-----------------------------	---	--

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale della logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione e allocazione delle risorse, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- la validazione della relazione di performance, di competenza del nucleo di valutazione, è condizione inderogabile per l'accesso ai premi;

PRESO ATTO che nel P.E.G. – Piano della performance 2017 sono riportati obiettivi riferiti all'intero esercizio finanziario, pertanto possono risultare indicate anche azioni già svolte o in fase di realizzazione relativamente al periodo dell'esercizio già trascorso alla data di approvazione del presente atto;

CONSIDERATO:

- che per l'anno 2017 è necessario procedere alla stipula del contratto decentrato;
- che occorre quantificare le risorse da assegnare alle competenze accessorie eventuali della retribuzione dei dipendenti sulla base delle norme dei contratti collettivi stipulati in data 9 maggio 2006, 11 aprile 2008, 31 luglio 2009 e precedenti per le parti applicabili;

RITENUTO di fornire i seguenti indirizzi operativi per la stipula definitiva dell'accordo decentrato 2017:

- attivare le procedure per addivenire a n. 2 progressioni economiche orizzontali, una nell'ambito della categoria giuridica "C" e una nell'ambito della categoria giuridica "D", secondo i criteri e modalità di cui al "Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione per l'attribuzione della progression economica orizzontale" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 05 luglio 2017. Si dà atto che, sulla base di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, nessuna progressione economica orizzontale è stata prevista nell'anno 2015, tenuto conto di non potersi avvalere delle possibilità di incremento delle risorse decentrate, in quanto l'ente non poteva comunque prescindere dall'osservanza del quadro legale di riferimento e cioè della necessaria verifica preventiva della possibile incidenza dei nuovi costi sul rispetto dei vincoli imposti dal legislatore in materia di Patto di stabilità e di contenimento della spesa per il personale.

L'ente nell'anno 2014 non aveva rispettato il Patto di stabilità,

Inoltre nella Legge di Stabilità 2015 (L.190/2014) non era contenuta la proroga del blocco degli effetti economici delle progressioni economiche orizzontali del triennio 2011/2014, e pertanto dal 01.01.2016 è possibile riconoscere ed erogare le progressioni economiche orizzontali;

- erogare le indennità particolari e per specifiche responsabilità;
- erogare il fondo produttività secondo le valutazioni di merito effettuate dal nucleo di valutazione in base alla metodologia in uso nell'ente;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio economico finanziario n. 153 del 27 luglio 2017 con la quale ha provveduto alla quantificazione per l'anno 2017, delle risorse per le politiche di sviluppo

SEDE MUNICIPALE Piazza Italia 3, cap. 10020 - www.comune.andezeno.to.it

tel. Uffici Amministrativi 011-9434.204, Ufficio Tecnico 011-9434.251 - fax: 011-9434.466 – pec: comune.andezeno.to@legalmail.it



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), ai sensi dell'art. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 e art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006 e art. 8 del C.C.N.L. del 11.04.2008, quantificato nel modo seguente:

FONDO ECONOMICO DI SVILUPPO

- | | |
|--|-----------------------|
| - di cui quota fissa "A" – risorse stabili | euro 22.536,60 |
| - di cui quota variabile "B" – risorse variabili | euro 19.130,86 |
| | euro 3.405,74 |

VISTI i pareri applicativi dell'ARAN (RAL-1635 – Orientamenti applicativi) in merito alle possibilità di incrementare le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 in relazione all'incremento stabile della dotazione organica dell'ente;

VISTI gli orientamenti applicativi dell'ARAN in merito alle modalità applicative dell'art. 15, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999, concernenti la possibilità di incrementare le risorse decentrate variabili sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari del 1997);

VISTO il parere dell'ARAN (RAL-1839-Orientamenti applicativi) secondo cui le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) ed i) del CCNL 1.4.1999 e s.m.i., possono essere finanziate sia con risorse stabili che variabili;

VISTA l' allegata ipotesi di accordo decentrato presentato dal segretario comunale in riferimento alla quantificazione delle risorse da attribuire al fondo 2017, nonché la proposta di utilizzo dello stesso;

RITENUTO di accogliere la piattaforma presentata dal segretario comunale e di autorizzare lo stesso ad avviare le trattative con la parte sindacale per il raggiungimento di un accordo e la successiva stipula del contratto;

VISTO:

- i CCNL vigenti nel settore Enti Locali, ed il contratto decentrato per l'anno 2013 stipulato il 08.05.2014;
- il D.Lgs. 165/2001, in relazione ai rapporti sindacali e all'organizzazione degli enti, per quanto applicabile agli enti territoriali;
- il D.Lgs. 267/2000 per quanto attiene all'organizzazione dell'ente locale;
- lo Statuto ed il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- l'art. 67, comma 8, della legge 6 agosto 2008, n. 133 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, che dispone, in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero economia e finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi del Comune di Andezeno approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 04.04.2008 e s.m.i., che all'art. 7 prevede l'articolazione della struttura organizzativa dell'ente in Aree, Servizi e uffici;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 06 ottobre 2016, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017-2019 – D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma della legge 28.11.2005, n. 246;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 06 ottobre 2016, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava la ricognizione per l'anno 2017 delle eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'ente;



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 06 ottobre 2016, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava la Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017/2018/2019;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 07 del 27/01/2016, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Piano triennale 2016/2018 per la prevenzione e la repressione della corruzione, ai sensi della Legge 190/2012;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 08 del 27 gennaio 2016, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016/2018, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 09 gennaio 2013 con la quale si approvava il Regolamento dei controlli interni;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n.45 del 20/09/2017, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Piano triennale 2017/2019 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, ai sensi della Legge 190/2012 e del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

VISTO il D.Lgs. 267/00 art. 48, ai sensi del quale la giunta compie tutti gli atti non riservati dalla legge al consiglio o non rientranti nelle attribuzioni di altri organi dell'ente;

- Vista la Legge 07 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 19 novembre 2001, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio comunale n. 2 del 30 marzo 2005;
- Visto il Regolamento Comunale di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 27 luglio 2016;
- Richiamati in particolare i seguenti atti:
 - a) Il decreto del Sindaco n. 08 del 29 dicembre 2016 con il quale sono stati nominati i Responsabili degli Uffici e dei Servizi di questo Comune per l'anno 2017;
 - b) La deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 30 marzo 2017, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017;
 - c) La deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 14 giugno 2017 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2017 e sono stati attribuiti ai Responsabili dei singoli servizi le risorse ed i budgets di spesa per l'esecuzione dei programmi e dei progetti;
- Proposta l'immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Testo Unico degli Enti Locali Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Acquisiti i pareri favorevoli, ai sensi del combinato disposto dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Propone che la Giunta comunale approvi la seguente

DELIBERA

- 01) il segretario comunale è nominato presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per le trattative inerenti il contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2017, secondo le indicazioni e prescrizioni sopra evidenziate e riportate nell'allegata ipotesi di accordo.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

- 02) Di prendere atto che il fondo per le politiche di sviluppo economico (FES) sulla base della determinazione del Responsabile del Servizio economico finanziario n. 153 del 27 luglio 2017, della piattaforma presentata dal segretario comunale e sulla base della presente deliberazione ammonta ad € 22.536,60 dando atto che non prevede aumenti rispetto al fondo determinato nell'accordo decentrato stipulato nell'anno 2016 quantificato in € 22.536,60.
- 03) Di dare atto che il fondo per le politiche di sviluppo economico (FES) 2017 non prevede aumenti rispetto al fondo determinato nell'accordo decentrato stipulato nell'anno 2010 quantificato in € 27.800,36.
- 04) Il fondo straordinario (FS) è quantificato sulla base dei precedenti contratti in € 1.578,87.
- 05) di fornire i seguenti indirizzi operativi per la stipula definitiva dell'accordo decentrato 2017:
- attivare le procedure per addivenire a n. 2 progressioni economiche orizzontali, una nell'ambito della categoria giuridica "C" e una nell'ambito della categoria giuridica "D", secondo i criteri e modalità di cui al "Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 05 luglio 2017.
Si dà atto che, sulla base di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, nessuna progressione economica orizzontale è stata prevista nell'anno 2015, tenuto conto di non potersi avvalere delle possibilità di incremento delle risorse decentrate, in quanto l'ente non poteva comunque prescindere dall'osservanza del quadro legale di riferimento e cioè della necessaria verifica preventiva della possibile incidenza dei nuovi costi sul rispetto dei vincoli imposti dal legislatore in materia di Patto di stabilità e di contenimento della spesa per il personale.
L'ente nell'anno 2014 non aveva rispettato il Patto di stabilità,
Inoltre nella Legge di Stabilità 2015 (L.190/2014) non era contenuta la proroga del blocco degli effetti economici delle progressioni economiche orizzontali del triennio 2011/2014, e pertanto dal 01.01.2016 è possibile riconoscere ed erogare le progressioni economiche orizzontali;
 - erogare le indennità particolari e per specifiche responsabilità;
 - erogare il fondo produttività secondo le valutazioni di merito effettuate dal nucleo di valutazione in base alla metodologia in uso nell'ente;
- 06) di dare atto che il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'esercizio finanziario anno 2017 costituisce il Piano della Performance anno 2017 dell'ente, e prevede come obiettivo generale il miglioramento della gestione ordinaria e straordinaria dell'ente, obiettivo che è valido per tutti i dipendenti del Comune di Andezeno, che tenga conto del:
- diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
 - grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;
 - iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro;

La valutazione della performance del dipendente si effettua mediante una valutazione complessiva dei fattori di professionalità e di prestazione quali/quantitativa quindi considerando sia gli aspetti legati al possesso di specifici requisiti culturali, sia i requisiti di esperienza maturati nelle mansioni assegnate o in altre precedenti posizioni di lavoro che rappresentino, comunque, un arricchimento delle conoscenze e delle esperienze lavorative.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo generale del miglioramento della gestione ordinaria e straordinaria dell'ente, obiettivo che è valido per tutti i dipendenti del Comune di Andezeno, sarà misurato nel modo seguente:

Per il personale inquadrato nelle **CATEGORIE GIURIDICHE “B” E “C”**, sulla base della valutazione complessiva, potranno esprimersi i seguenti giudizi:

B. VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

1. **APPLICAZIONE DELLE COMPETENZE** *Impegno nelle soluzioni dei problemi*
2. **RESPONSABILITÀ E AUTONOMIA** *Gestione ed espletamento dei compiti assegnati*
3. **QUALITÀ DEL SERVIZIO** *Rapporti con i colleghi di lavoro-Rapporti con utenza esterna*

C. VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

CAPACITA'

1. *Capacità di applicare circolari, norme, disposizioni, ordini di servizio*
2. *Capacità di impegnarsi attivamente e con iniziativa personale*
3. *Capacità di assistere adeguatamente i collaboratori sovraordinati*
4. *Capacità di lavoro in condizioni non ottimali rispettando le priorità*
5. *Capacità di risolvere i problemi non previsti;*

Per il personale inquadrato nella **CATEGORIA GIURIDICA “D”**, sulla base della valutazione complessiva, potranno esprimersi i seguenti giudizi:

A. **Valutazione quantitativa performance individuale**

1. *Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati.*

B. **Valutazione qualitativa performance individuale**

1. *Capacità di gestire il lavoro in autonomia anche di fronte ad imprevisti piuttosto impegnativi avendo sempre un quadro generale degli impegni e delle scadenze.*
2. *Capacità di assicurare i flussi informativi al fine di garantire il regolare svolgimento delle fasi e dei processi interfunzionali sia all'interno della propria unità organizzativa, sia verso altre unità dell'Ente.*
3. *Capacità di prevenire e/o gestire situazioni particolarmente critiche nei confronti dell'utenza esterna ed evitare le cause di contenzioso con ricerca di soluzioni.*
4. *Capacità di elaborare proposte all'amministrazione, piani di lavori, innovazioni tecnologiche, individuando le soluzioni più adeguate, seguendo percorsi che garantiscono la legittimità dell'azione amministrativa.*
5. *Capacità di relazionare periodicamente ed esaustivamente sull'attività svolta.*
6. *Capacità di analisi dei processi e delle aree di criticità con ricerca di soluzioni innovative a problemi che si presentano durante l'attività lavorativa.*
7. *Capacità di collaborazione con l'Amministrazione comunale;*

- 07) di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i..

Con successiva e separata votazione ad unanimità di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ex quarto comma, dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

ANNO 2017



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

L'anno 2017 il giorno 00000000 del mese di 0000000, in una sala del comune di Andezeno, si sono incontrate, la delegazione di parte pubblica composta, in forza di delibera della Giunta comunale n. 00 del 00.00.0000, dal sig. BERNARDO dott. Arnaldo, Segretario comunale, e la delegazione sindacale composta dai sigg.

BECHIS Rosa Angela – componente della R.S.U.,

FAIDIGA Claudio – componente UIL FPL

Le parti, richiamano preliminarmente le norme contrattuali nazionali vigenti, nonché il contratto integrativo aziendale del 1999 per la parte giuridica e del 2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011 per la parte economica, e danno atto che per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le disposizioni dei contratti decentrati precedenti in quanto compatibili.

Le parti danno atto che, successivamente alla formale stipula, il presente contratto avrà efficacia a partire dal 01 gennaio 2017, e conserverà efficacia per gli anni successivi fino alla sostituzione ad opera di altro contratto per la costituzione dei fondi nella loro componente fissa.

Nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

La presente intesa, valida come proposta di Contratto Integrativo Decentratato, prima della stipula definitiva, viene inviata, entro 5 giorni dalla sottoscrizione delle parti trattanti, al Revisore dei Conti, che ne verifica la compatibilità.

Decorsi 15 giorni senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo (Giunta Comunale), così come individuato dai rispettivi statuti e/o regolamenti, ai sensi del D.lgs. 165/01 e del vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione all'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, per l'anno 2017, è stato rideterminato e condiviso dalle delegazioni trattanti e risulta così costituito:

QUOTA FISSA "A" - RISORSE STABILI		Importo (euro)
Art. 14 CCNL 1.04.1999:		
comma 4	Riduzione 3% fondo straordinario	48,83
Art. 15 CCNL 1.04.1999:		
comma 1 lett. a)	fondo storico (art.31. c.2 - lettere b,c,d,e CCNL 6/7/95 e art.2 CCNL 16/7/96)	4.602,79
comma 1 lett. a)	Eventuali economie da part-time L.662/1996	0,00
comma 1 lett. b)	Eventuali risorse aggiuntive 1998 art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96 (0,5% m.s. 1993 e 0,65% m.s. 1995)	1.065,41
comma 1 lett. c)	risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. 1993 e 0,6% m.s. 1995)	0,00
comma 1 lett. f)	riassorbimento trattamenti economici difformi	0,00
comma 1 lett. g)	Insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato (Led) al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996	3.550,23
comma 1 lett. h)	ex VIII	0,00
comma 1 lett. j)	Importo dello 0,52% del m.s. 1997	712,50
comma 1 lett. l)	salario accessorio per personale trasferito decentramento funzioni	0,00
art. 4 CCNL 05.10.2001		
art. 4 comma 1	Incremento risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1% m.s. 1999 (pari ad €. 180.173,22)	1.981,90
art. 4 comma. 2	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01 gennaio 2000	1.544,79
art. 32 CCNL 22.01.2004		
comma 1	Incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo allo 0,62% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	1.183,50
comma 2	Incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo allo 0,50% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	954,44
comma 7	Importo pari allo 0,20% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	0,00



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

art. 4, comma 1, CCNL 09.05.2006	Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,50% m.s. 2003	993,41
art. 8 CCNL 11.04.2008		
comma 2	Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,60% m.s. 2005	878,96
comma 3, lettera a)	Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,30% m.s. 2005	0,00
Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22.01.2004	Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale	1.614,10
Art. 1, comma 456 L. 147/2013	Consolidamento decurtazioni effettuate negli anni 2011-2014 (da riportare per gli anni successivi)	0,00
TOTALE QUOTA FISSA “A” – RISORSE STABILI		19.130,86

QUOTA VARIABILE “B” - RISORSE VARIABILI		Importo (euro)
art. 15 CCNL 01.04.1999		
comma 1 lett. d)	risparmi art. 43 L.449/97	0,00
comma 1 lett. e)	economie part-time	0,00
comma 1 lett. k)	Risorse previste da disposizioni di legge (progettazione)	0,00
comma 1 lett. m)	risparmi lavoro straordinario 2011 art.14	0,00
comma 2	Incremento 1,2% monte salari 1997	1.644,23
comma 5	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 01.04.1999	Risorse anni precedenti	1.761,51
	TOTALE QUOTA VARIABILE “B”- RISORSE VARIABILI	3.405,74

RISORSE COMPLESSIVE

FONDO ECONOMICO DI SVILUPPO euro 22.536,60

- di cui quota fissa “A” – risorse stabili
 - di cui quota variabile “B” – risorse variabili
- euro 19.130,86
-
- euro 3.405,74

FONDO PER STRAORDINARIO euro 1.578,87

- Di cui: risultante dal contratto 2003
 - Di cui per integrazione ex art. 14 CCNL '99 eventi eccezionali
- 1.578,87
-
- euro 0,00



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

UTILIZZO RISORSE - ANNO 2017

Le parti danno atto che le risorse per la contrattazione decentrata anno 2017, saranno impiegate secondo quanto segue (somme in euro):

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	1.578,87
----------------------------	----------

FONDO INDENNITÀ ACCESSORIE		20.360,86
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. b	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	13.441,48
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. b	NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	2.079,66
CCNL 22/1/04 art. 33	INDENNITÀ DI COMPARTO € 4.538,52 di cui: € 3.609,72 - a carico del FES e € 928,80 a carico bilancio	3.609,72
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità turno) (art. 22 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(magg. Orarie) (art. 37 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità rischio) (art. 37 code) (30 € mensili x11 mensilità)	330,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità reperibilità) (art. 23 code) (10,32 € ogni 12 ore)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità reperibilità) (art. 36 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità maneggio valori) (da 0,52 a 1,54 € al g.) x 12 mesi	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. e	(disagio)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. f	(indennità specifiche responsabilità)	300,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. f	(indennità specifiche responsabilità)	300,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. f	(indennità specifiche responsabilità)	300,00
	TOTALE	20.360,86

INDENNITÀ RISCHIO: € 330,00

(CCNL 1/4/99 art. 17, comma 2, lettera d),
come integrato dall'art. 37 del CCNL 14.09.2000)

E' l'indennità riconosciuta ai dipendenti esposti in maniera continuativa e diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, come individuati nel documento di valutazione dei rischi ex Legge 81/2008 e s.m.i.. Le parti concordano l'erogazione dell'indennità al cantoniere nell'importo mensile lordo di 30,00 euro per 11 mensilità.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ:

(CCNL 1/4/99 art. 17, comma 2, lettera f), come integrato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006)

1. La lett. f) del comma 2, dell'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituita dalla seguente:

"f) compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.”.

2. E' disapplicata, dalla data di sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo, la disciplina dell'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004.

Trattasi di incarichi che impongono l'assunzione di una qualche e diretta responsabilità di iniziativa e di risultato (svolgimento di specifici compiti che comportano responsabilità di gruppo o di procedimento). (ARAN RAL-1564-Orientamenti applicativi).

L'indennità per specifiche responsabilità è attribuita ai seguenti dipendenti appartenenti alla categoria giuridica C, che non sono incaricati di posizioni organizzative.

- Si concorda di erogare la somma di **euro 300,00 alla sig.ra GIRARDI Lucrezia** - categoria C – per l'esercizio di competenze relative al procedimento di gestione dei tributi e del servizio economico-finanziario. Segue la gestione contabile nell'iter della riscossione delle entrate e liquidazione delle spese.

INDENNITÀ PARTICOLARI:

- Si concorda di erogare la somma di **euro 300,00 alla Sig.ra Del Latte Sabata**, addetto dell'area amministrativa che svolge le mansioni inerenti il protocollo informatico; è addetta all'ufficio per le relazioni con il pubblico; rilascia la certificazione anagrafica e di stato civile avendo ricevuto dal Sindaco la delega a firmare e rilasciare la certificazione del servizio di stato civile e anagrafe.
- Si concorda di erogare la somma di **euro 300,00 alla Sig.ra Roccati Eufrosina**, addetta dell'area amministrativa che svolge le mansioni inerenti il protocollo informatico; è addetta all'ufficio per le relazioni con il pubblico; rilascia la certificazione anagrafica; cura la gestione del servizio mansa scolastica con rilascio buoni mensa.
- Si concorda di erogare la somma di **euro 300,00 alla Sig.ra Bargetto Valeria**, agente di Polizia Municipale e Locale per le mansioni di messo notificatore.

FONDO PER LA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI NELLA CATEGORIA

Nella Legge di Stabilità 2015 (L.190/2014) non era contenuta la proroga del blocco degli effetti economici delle progressioni economiche orizzontali del triennio 2011/2014, e pertanto dal 01.01.2016 è possibile riconoscere ed erogare le progressioni economiche orizzontali;

Per l'anno 2017 si conviene, valutata congrua la parte stabile del fondo disponibile pari a € 19.130,86, di attivare le procedure per addivenire a n. 02 (due) progressioni economiche orizzontali, n. 1 (uno



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

nell'ambito della categoria giuridica "D") e n. 1 (uno nell'ambito della categoria giuridica "C"), ed i benefici economici avranno decorrenza dall'atto di attribuzione della nuova posizione economica. Potranno accedere alla selezione tutti coloro che sono in possesso dei requisiti previsti dal "Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 05 luglio 2017.

Per l'anno 2018 si conviene di procedere ad attivare le procedure per addivenire a ulteriori progressioni economiche orizzontali.

FONDO PRODUTTIVITÀ: € 2.175,74

Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione della deliberazione della Giunta comunale n. 03 del 05.02.2014, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, dove all'art. 2 viene disciplinato il ruolo dell'organo di indirizzo politico e amministrativo, ed in particolare, viene disposto che il medesimo organo individua gli obiettivi e le direttive generali finalizzate alla predisposizione del piano della performance, prevedendo che alla base del ciclo della performance vi è il Bilancio di previsione finanziario, il Documento Unico di Programmazione (DUP) e il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), che sono i documenti programmatici in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) costituisce, in tal caso, il Piano della Performance annuale dell'ente. Tali risorse vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati sui citati strumenti di programmazione adottati dall'Ente. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore ciascun responsabile di servizio provvederà a valutare il personale dipendente appartenete al proprio settore. L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo. Un eventuale residuo sarà fatto confluire nel fondo dell'anno successivo.

DISPOSIZIONI FINALI

- Si concorda di istituire e dotare il personale dipendente dei buoni pasto ticket restaurant.
- Per quanto riguarda l'applicazione dell'ex art. 19, comma 2, CCNL 6 luglio 1995 le parti concordano che la fruizione di detti permessi può avvenire anche ad ore nella misura non inferiore alla mezza giornata e comunque pari a complessive 21 ore per chi lavora su 5 giorni alla settimana e 18 per chi lavora su 6 giorni alla settimana.

Per quanto non previsto dal presente accordo decentrato in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro e di norme di legge attualmente vigenti. Letto e confermato, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivono la presente proposta da sottoporre all'attenzione della giunta comunale.

Andezeno li,

Parte Pubblica
F.TO BERNARDO dott. Arnaldo

Parte sindacale
F.TO BECHIS Rosa Angela
F.TO FAIDIGA Claudio - UIL.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

L'anno DUEMILADICIASSETTE, il giorno _____ del mese di _____, in una sala del Comune di Andezeno, previa formale convocazione, a seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, ottenuta con delibera della giunta comunale n. 39 del 19.07.2017, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte pubblica BERNARDO dott. Arnaldo

Parte sindacale BECHIS Rosa Angela – RSU

FAIDIGA Claudio - UIL.

Il presente contratto entra in vigore all'atto della stipula e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto integrativo aziendale.

Andezeno li,

Parte Pubblica

Parte sindacale

.....

.....

.....



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to : GAI Franco

Il Segretario Comunale
F.to : BERNARDO Arnaldo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N **414** del Registro Pubblicazioni
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione n. **47** è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **25/10/2017** al **09/11/2017** mediante affissione all'albo pretorio comunale on line nel sito informatico di questo Comune (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69).

Andezeno, lì 25/10/2017

Il Responsabile del servizio
F.to:BERNARDO Arnaldo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- Alla Prefettura di Torino ai sensi dell'art.135, 2° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Andezeno, lì 25/10/2017

Il Responsabile del servizio
F.to:BERNARDO Arnaldo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **04-ott-2017**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Andezeno, lì 25/10/2017

Il Responsabile del servizio
BERNARDO Arnaldo

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Andezeno, lì 25/10/2017

Il Responsabile del Servizio