



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Copia

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE n. 51 / 2017

18/10/2017

OGGETTO:

Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale per l'anno 2017.

L'anno **2017** addì **diciotto** del mese di **ottobre** alle ore **diciassette** e minuti **zero** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GAI Franco - Sindaco	Sì
2. AMBRASSA Agostino - Vice Sindaco	Sì
3. LIUNI Marianna - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

Essendo legale il numero degli intervenuti il sig. GAI Franco in qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale sig. BERNARDO Arnaldo il quale provvede alla redazione del presente verbale.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Deliberazione n. 51 / 2017

Oggetto: **Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale per l'anno 2017.**

LA GIUNTA COMUNALE

Su PROPOSTA del Sindaco Sig. Franco Gai.

VISTA la proposta di deliberazione allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Acquisiti i pareri favorevoli, ai sensi del combinato disposto dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con VOTAZIONE unanime espressa in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

- di approvare l'allegata proposta di deliberazione ad oggetto:

Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale per l'anno 2017.

- di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i..

Con successiva e separata votazione ad unanimità di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esegibile ex quarto comma, dell'art. 134, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE AD

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale per l'anno 2017.

Su proposta del Sindaco Sig. Franco Gai.

PREMESSO che:

- con la deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 04 ottobre 2017 è stata costituita, ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004 e dell'articolo 10 del CCNL 01 aprile 1999, la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale abilitata alle trattative sugli istituti rimessi a livello di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017, nella persona del Segretario comunale Bernardo dott. Arnaldo;
- con la medesima deliberazione n. 31 del 05 luglio 2017 la Giunta comunale ha approvato gli indirizzi per la costituzione e impartite le direttive per la contrattazione decentrata integrativa del fondo risorse decentrate dell'anno 2017, approvando anche una prima ipotesi di contratto decentrato integrativo sulla base degli schemi proposti dal Segretario comunale;

RICHIAMATA altresì la determinazione n. 153 del 27/07/2017, con la quale il Responsabile del servizio finanziario ha costituito il Fondo per il finanziamento delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, quantificando le risorse da assegnare alle competenze accessorie della retribuzione dei dipendenti sulla base delle norme dei contratti collettivi stipulati in data 9 maggio 2006, 11 aprile 2008, 31 luglio 2009 e precedenti per le parti applicabili;

CONSIDERATO che la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale ha avviato le trattative concludendole in data 18 ottobre 2017, con la sottoscrizione dell'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017, nel testo allegato alla presente;

VISTO l'articolo 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'articolo 4 CCNL 22.01.2004, in merito alla procedura per la stipulazione del contratto decentrato integrativo, ai sensi del quale decorsi 15 giorni dalla trasmissione al Revisore dei Conti dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo senza che sullo stesso vengano formulati rilievi, l'organo di governo autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

DATO ATTO che il Revisore dei Conti dott. Antonello TOSO in data 16 ottobre 2017 (prot. n. 4794 del 17.10.2017) ha espresso parere favorevole sull'ipotesi del contratto decentrato integrativo per l'anno 2017;

RITENUTO quindi necessario autorizzare il dott. Bernardo Arnaldo in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Andezeno per l'anno 2017, i cui contenuti sono allegati alla presente e ne formano parte integrante e sostanziale;

VISTO:

- il D. Lgs. 165/2001, T.U.P.I. in relazione ai rapporti sindacali e all'organizzazione degli enti, per quanto applicabili agli enti territoriali autonomi;
- il D. Lgs. 267/2000 per quanto attiene all'ordinamento degli enti locali;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro e la relativa procedura per la stipula del contratto decentrato;
- lo Statuto e il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

- l'art. 67, comma 8, della legge 6 agosto 2008, n. 133 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, che dispone, in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero economia e finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 30 marzo 2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2017-2019, dove sono riportati i programmi e progetti attribuiti ai Responsabili dei servizi con la descrizione del programma, la motivazione delle scelte, le finalità da conseguire, le risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 30 marzo 2017, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017-2019;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 14 giugno 2017, con la quale sono stati attribuiti ai Responsabili dei singoli servizi le risorse ed i budgets di spesa per l'esecuzione dei programmi e dei progetti per l'anno 2017 (P.E.G. 2017); con la deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 04 ottobre 2017 è stato individuato quale obiettivo generale per il personale dipendente di tutte le categorie giuridiche il miglioramento della gestione ordinaria e straordinaria dell'ente, che tenga conto del:

- diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
- grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;
- iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro;

CONSIDERATO che il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'esercizio finanziario anno 2017 costituisce il Piano della Performance anno 2017 dell'ente e rappresenta un documento di programmazione intermedia con cui l'organo esecutivo, sulla base delle previsioni di bilancio, individua gli obiettivi di gestione per l'esercizio corrente e li affida, unitamente alle risorse finanziarie, umane e strumentali necessarie, ai Responsabili dei servizi dell'Ente;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 03 del 05.02.2014, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance", dove all'art. 2 viene disciplinato il ruolo dell'organo di indirizzo politico e amministrativo, ed in particolare, viene disposto che il medesimo organo individua gli obiettivi e le direttive generali finalizzate alla predisposizione del piano della performance, prevedendo che il bilancio di previsione annuale, il bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica sono posti alla base del ciclo della performance che è il documento programmatico in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) costituisce, in tal caso, il Piano della Performance annuale dell'ente;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 06 ottobre 2016, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava la Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017/2018/2019;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 06 ottobre 2016, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017/2019 - D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma della Legge 28.11.2005, n. 245, dove,



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

tra l'altro, “l’Amministrazione Comunale favorisce l’adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

- 1) alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
- 2) agli orari di lavoro;
- 3) all’individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l’attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
- 4) all’individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

Pertanto, la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.”;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 02 del 09 gennaio 2013 con la quale si approvava il Regolamento dei controlli interni;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 07 del 27 gennaio 2016, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Piano triennale 2016/2018 per la prevenzione e la repressione della corruzione, ai sensi della Legge 190/2012;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 08 del 27 gennaio 2016, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità 2016/2018, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n.45 del 20 settembre 2017, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Piano triennale 2017/2019 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, ai sensi della Legge 190/2012 e del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

VISTO il D.Lgs. 267/00 art. 48, ai sensi del quale la giunta compie tutti gli atti non riservati dalla legge al consiglio o non rientranti nelle attribuzioni di altri organi dell’ente;

- Vista la Legge 07 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 19 novembre 2001, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio comunale n. 2 del 30 marzo 2005;
- Visto il Regolamento Comunale di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 27 luglio 2016;
- Richiamati in particolare i seguenti atti:
 - a) Il decreto del Sindaco n. 08 del 29 dicembre 2016 con il quale sono stati nominati i Responsabili degli Uffici e dei Servizi di questo Comune per l’anno 2017;
 - b) La deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 30 marzo 2017, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017;
 - c) La deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 14 giugno 2017 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2017 e sono stati attribuiti ai Responsabili dei singoli servizi le risorse ed i budgets di spesa per l’esecuzione dei programmi e dei progetti;
- Proposta l’immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi dell’art. 134 comma 4 del Testo Unico degli Enti Locali Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

- Acquisiti i pareri favorevoli, ai sensi del combinato disposto dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Propone che la Giunta comunale approvi la seguente

DELIBERA

- 1) di approvare il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Andezeno per l'anno 2017, i cui contenuti sono allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
- 2) di autorizzare il segretario comunale dott. Bernardo Arnaldo, in qualità di Presidente della delegazione trattante, alla sottoscrizione definitiva del contratto medesimo.
- 3) di dare atto che la presente deliberazione trova copertura negli stanziamenti relativi alle spese di personale.
- 4) Di dare atto che il Revisore dei Conti dott. Antonello TOSO in data 16 ottobre 2017 (prot. n. 4794 del 17.10.2017) ha espresso parere favorevole sull'ipotesi del contratto decentrato integrativo per l'anno 2017.
- 5) di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni.

Con successiva e separata votazione ad unanimità di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ex quarto comma, dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

ANNO 2017



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

L'anno 2017 il giorno diciotto del mese di ottobre, in una sala del comune di Andezeno, si sono incontrate, la delegazione di parte pubblica composta, in forza di delibera della Giunta comunale n. 47 del 04.10.2017, dal sig. BERNARDO dott. Arnaldo, Segretario comunale, e la delegazione sindacale composta dai sigg.

BECHIS Rosa Angela – componente della R.S.U.,

FAIDIGA Claudio – componente UIL FPL

Le parti, richiamano preliminarmente le norme contrattuali nazionali vigenti, nonché il contratto integrativo aziendale del 1999 per la parte giuridica e del 2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011 per la parte economica, e danno atto che per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le disposizioni dei contratti decentrati precedenti in quanto compatibili.

Le parti danno atto che, successivamente alla formale stipula, il presente contratto avrà efficacia a partire dal 01 gennaio 2017, e conserverà efficacia per gli anni successivi fino alla sostituzione ad opera di altro contratto per la costituzione dei fondi nella loro componente fissa.

Nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

La presente intesa, valida come proposta di Contratto Integrativo Decentratato, prima della stipula definitiva, viene inviata, entro 5 giorni dalla sottoscrizione delle parti trattanti, al Revisore dei Conti, che ne verifica la compatibilità.

Decorsi 15 giorni senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo (Giunta Comunale), così come individuato dai rispettivi statuti e/o regolamenti, ai sensi del D.lgs. 165/01 e del vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione all'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, per l'anno 2017, è stato rideterminato e condiviso dalle delegazioni trattanti e risulta così costituito:

QUOTA FISSA "A" - RISORSE STABILI		Importo (euro)
Art. 14 CCNL 1.04.1999:		
comma 4	Riduzione 3% fondo straordinario	48,83
Art. 15 CCNL 1.04.1999:		
comma 1 lett. a)	fondo storico (art.31. c.2 - lettere b,c,d,e CCNL 6/7/95 e art.2 CCNL 16/7/96)	4.602,79
comma 1 lett. a)	Eventuali economie da part-time L.662/1996	0,00
comma 1 lett. b)	Eventuali risorse aggiuntive 1998 art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96 (0,5% m.s. 1993 e 0,65% m.s. 1995)	1.065,41
comma 1 lett. c)	risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. 1993 e 0,6% m.s. 1995)	0,00
comma 1 lett. f)	riassorbimento trattamenti economici difformi	0,00
comma 1 lett. g)	Insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato (Led) al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996	3.550,23
comma 1 lett. h)	ex VIII	0,00
comma 1 lett. j)	Importo dello 0,52% del m.s. 1997	712,50
comma 1 lett. l)	salario accessorio per personale trasferito decentramento funzioni	0,00
art. 4 CCNL 05.10.2001		
art. 4 comma 1	Incremento risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1% m.s. 1999 (pari ad €. 180.173,22)	1.981,90
art. 4 comma. 2	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01 gennaio 2000	1.544,79
art. 32 CCNL 22.01.2004		
comma 1	Incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo allo 0,62% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	1.183,50
comma 2	Incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo allo 0,50% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	954,44
comma 7	Importo pari allo 0,20% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	0,00



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

art. 4, comma 1, CCNL 09.05.2006	Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,50% m.s. 2003	993,41
art. 8 CCNL 11.04.2008		
comma 2	Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,60% m.s. 2005	878,96
comma 3, lettera a)	Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,30% m.s. 2005	0,00
Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22.01.2004	Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale	1.614,10
Art. 1, comma 456 L. 147/2013	Consolidamento decurtazioni effettuate negli anni 2011-2014 (da riportare per gli anni successivi)	0,00
TOTALE QUOTA FISSA “A” – RISORSE STABILI		19.130,86

QUOTA VARIABILE “B” - RISORSE VARIABILI		Importo (euro)
art. 15 CCNL 01.04.1999		
comma 1 lett. d)	risparmi art. 43 L.449/97	0,00
comma 1 lett. e)	economie part-time	0,00
comma 1 lett. k)	Risorse previste da disposizioni di legge (progettazione)	0,00
comma 1 lett. m)	risparmi lavoro straordinario 2011 art.14	0,00
comma 2	Incremento 1,2% monte salari 1997	1.644,23
comma 5	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 01.04.1999	Risorse anni precedenti	1.761,51
	TOTALE QUOTA VARIABILE “B”- RISORSE VARIABILI	3.405,74

RISORSE COMPLESSIVE

FONDO ECONOMICO DI SVILUPPO euro 22.536,60

- di cui quota fissa “A” – risorse stabili
 - di cui quota variabile “B” – risorse variabili
- euro 19.130,86
-
- euro 3.405,74

FONDO PER STRAORDINARIO euro 1.578,87

- Di cui: risultante dal contratto 2003
 - Di cui per integrazione ex art. 14 CCNL '99 eventi eccezionali
- 1.578,87
-
- euro 0,00



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

UTILIZZO RISORSE - ANNO 2017

Le parti danno atto che le risorse per la contrattazione decentrata anno 2017, saranno impiegate secondo quanto segue (somme in euro):

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	1.578,87
----------------------------	----------

FONDO INDENNITÀ ACCESSORIE		20.360,86
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. b	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	13.441,48
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. b	NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	2.079,66
CCNL 22/1/04 art. 33	INDENNITÀ DI COMPARTO € 4.538,52 di cui: € 3.609,72 - a carico del FES e € 928,80 a carico bilancio	3.609,72
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità turno) (art. 22 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(magg. Orarie) (art. 37 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità rischio) (art. 37 code) (30 € mensili x11 mensilità)	330,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità reperibilità) (art. 23 code) (10,32 € ogni 12 ore)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità reperibilità) (art. 36 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità maneggio valori) (da 0,52 a 1,54 € al g.) x 12 mesi	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. e	(disagio)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. f	(indennità specifiche responsabilità)	300,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. f	(indennità specifiche responsabilità)	300,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. f	(indennità specifiche responsabilità)	300,00
	TOTALE	20.360,86

INDENNITÀ RISCHIO: € 330,00

(CCNL 1/4/99 art. 17, comma 2, lettera d),
come integrato dall'art. 37 del CCNL 14.09.2000)

E' l'indennità riconosciuta ai dipendenti esposti in maniera continuativa e diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, come individuati nel documento di valutazione dei rischi ex Legge 81/2008 e s.m.i.. Le parti concordano l'erogazione dell'indennità al cantoniere nell'importo mensile lordo di 30,00 euro per 11 mensilità.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ:

(CCNL 1/4/99 art. 17, comma 2, lettera f), come integrato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006)

1. La lett. f) del comma 2, dell'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituita dalla seguente:

"f) compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.”.

2. E' disapplicata, dalla data di sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo, la disciplina dell'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004.

Trattasi di incarichi che impongono l'assunzione di una qualche e diretta responsabilità di iniziativa e di risultato (svolgimento di specifici compiti che comportano responsabilità di gruppo o di procedimento). (ARAN RAL-1564-Orientamenti applicativi).

L'indennità per specifiche responsabilità è attribuita ai seguenti dipendenti appartenenti alla categoria giuridica C, che non sono incaricati di posizioni organizzative.

- Si concorda di erogare la somma di **euro 300,00 alla sig.ra GIRARDI Lucrezia** - categoria C – per l'esercizio di competenze relative al procedimento di gestione dei tributi e del servizio economico-finanziario. Segue la gestione contabile nell'iter della riscossione delle entrate e liquidazione delle spese.

INDENNITÀ PARTICOLARI:

- Si concorda di erogare la somma di **euro 300,00 alla Sig.ra Del Latte Sabata**, addetto dell'area amministrativa che svolge le mansioni inerenti il protocollo informatico; è addetta all'ufficio per le relazioni con il pubblico; rilascia la certificazione anagrafica e di stato civile avendo ricevuto dal Sindaco la delega a firmare e rilasciare la certificazione del servizio di stato civile e anagrafe.
- Si concorda di erogare la somma di **euro 300,00 alla Sig.ra Roccati Eufrosina**, addetta dell'area amministrativa che svolge le mansioni inerenti il protocollo informatico; è addetta all'ufficio per le relazioni con il pubblico; rilascia la certificazione anagrafica; cura la gestione del servizio mansa scolastica con rilascio buoni mensa.
- Si concorda di erogare la somma di **euro 300,00 alla Sig.ra Bargetto Valeria**, agente di Polizia Municipale e Locale per le mansioni di messo notificatore.

FONDO PER LA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI NELLA CATEGORIA

Nella Legge di Stabilità 2015 (L.190/2014) non era contenuta la proroga del blocco degli effetti economici delle progressioni economiche orizzontali del triennio 2011/2014, e pertanto dal 01.01.2016 è possibile riconoscere ed erogare le progressioni economiche orizzontali;

Per l'anno 2017 si conviene, valutata congrua la parte stabile del fondo disponibile pari a € 19.130,86, di attivare le procedure per addivenire a n. 02 (due) progressioni economiche orizzontali, n. 1 (uno



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

nell’ambito della categoria giuridica “D”) e n. 1 (uno nell’ambito della categoria giuridica “C”), ed i benefici economici avranno decorrenza dall’atto di attribuzione della nuova posizione economica. Potranno accedere alla selezione tutti coloro che sono in possesso dei requisiti previsti dal “Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione per l’attribuzione della progressione economica orizzontale” approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 05 luglio 2017.

Per l’anno 2018 si conviene di procedere ad attivare le procedure per addivenire a ulteriori progressioni economiche orizzontali.

FONDO PRODUTTIVITÀ: **€ 2.175,74**

Il sistema d’incentivazione del personale si baserà sull’attuazione della deliberazione della Giunta comunale n. 03 del 05.02.2014, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, dove all’art. 2 viene disciplinato il ruolo dell’organo di indirizzo politico e amministrativo, ed in particolare, viene disposto che il medesimo organo individua gli obiettivi e le direttive generali finalizzate alla predisposizione del piano della performance, prevedendo che alla base del ciclo della performance vi è il Bilancio di previsione finanziario, il Documento Unico di Programmazione (DUP) e il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), che sono i documenti programmatici in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) costituisce, in tal caso, il Piano della Performance annuale dell’ente. Tali risorse vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati sui citati strumenti di programmazione adottati dall’Ente. Nell’ambito delle risorse assegnate a ciascun settore ciascun responsabile di servizio provvederà a valutare il personale dipendente appartenete al proprio settore. L’erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo. Un eventuale residuo sarà fatto confluire nel fondo dell’anno successivo.

DISPOSIZIONI FINALI

- Si concorda di istituire e dotare il personale dipendente dei buoni pasto ticket restaurant.
- Per quanto riguarda l’applicazione dell’ex art. 19, comma 2, CCNL 6 luglio 1995 le parti concordano che la fruizione di detti permessi può avvenire anche ad ore nella misura non inferiore alla mezza giornata e comunque pari a complessive 21 ore per chi lavora su 5 giorni alla settimana e 18 per chi lavora su 6 giorni alla settimana.

Per quanto non previsto dal presente accordo decentrato in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro e di norme di legge attualmente vigenti. Letto e confermato, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivono la presente proposta da sottoporre all’attenzione della giunta comunale.

Andezeno li,

Parte Pubblica
F.TO BERNARDO dott. Arnaldo

Parte sindacale
F.TO BECHIS Rosa Angela
F.TO FAIDIGA Claudio - UIL.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

L'anno DUEMILADICIASSETTE, il giorno _____ del mese di _____, in una sala del Comune di Andezeno, previa formale convocazione, a seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, ottenuta con delibera della giunta comunale n. 39 del 19.07.2017, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte pubblica BERNARDO dott. Arnaldo

Parte sindacale BECHIS Rosa Angela – RSU

FAIDIGA Claudio - UIL.

Il presente contratto entra in vigore all'atto della stipula e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto integrativo aziendale.

Andezeno li,

Parte Pubblica

Parte sindacale

.....

.....

.....



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to : GAI Franco

Il Segretario Comunale
F.to : BERNARDO Arnaldo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N **415** del Registro Pubblicazioni
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione n. **51** è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **25/10/2017** al **09/11/2017** mediante affissione all'albo pretorio comunale on line nel sito informatico di questo Comune (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69).

Andezeno, lì 25/10/2017

Il Responsabile del servizio
F.to:BERNARDO Arnaldo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- Alla Prefettura di Torino ai sensi dell'art.135, 2° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Andezeno, lì 25/10/2017

Il Responsabile del servizio
F.to:BERNARDO Arnaldo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **18-ott-2017**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Andezeno, lì 25/10/2017

Il Responsabile del servizio
BERNARDO Arnaldo

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Andezeno, lì 25/10/2017

Il Responsabile del Servizio