



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

**Copia**

## VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE n. 31 / 2017

**05/07/2017**

### **OGGETTO:**

**Dipendenti comunali - Trattamento economico accessorio - Pianificazione performance - Nomina delegazione parte pubblica per contratto decentrato anno 2016. Indirizzi della giunta per la contrattazione.**

L'anno **2017** addì **cinque** del mese di **luglio** alle ore **diciotto** e minuti **trenta** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Presente</b>
1. GAI Franco - Sindaco	Sì
2. AMBRASSA Agostino - Vice Sindaco	Sì
3. LIUNI Marianna - Assessore	Sì
	<b>Totale Presenti:</b> 3
	<b>Totale Assenti:</b> 0

Essendo legale il numero degli intervenuti il sig. GAI Franco in qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale sig. BERNARDO Arnaldo il quale provvede alla redazione del presente verbale.



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Deliberazione n. 31 / 2017

Oggetto: **Dipendenti comunali - Trattamento economico accessorio - Pianificazione performance - Nomina delegazione parte pubblica per contratto decentrato anno 2016. Indirizzi della giunta per la contrattazione.**

## LA GIUNTA COMUNALE

Su PROPOSTA del Sindaco Sig. Franco Gai.

VISTA la proposta di deliberazione allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Acquisiti i pareri favorevoli, ai sensi del combinato disposto dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con VOTAZIONE unanime espressa in forma palese per alzata di mano

## DELIBERA

1. di approvare l'allegata proposta di deliberazione ad oggetto:

**Dipendenti comunali - Trattamento economico accessorio - Pianificazione performance - Nomina delegazione parte pubblica per contratto decentrato anno 2016. Indirizzi della giunta per la contrattazione.**

2. di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i..

Con successiva e separata votazione ad unanimità di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ex quarto comma, dell'art. 134, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni.



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE AD

**Oggetto: Dipendenti comunali - Trattamento economico accessorio - Pianificazione performance - Nomina delegazione parte pubblica per contratto decentrato anno 2016. Indirizzi della giunta per la contrattazione.**

Su proposta del Sindaco Sig. Franco Gai.

### PREMESSO CHE

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 27.04.2011 si approvavano i criteri generali per la definizione del nuovo regolamento degli uffici e dei servizi alla luce dei principi del D.Lgs. 150/2009;
- con la deliberazione della Giunta comunale n. 03 del 05.02.2014, resa immediatamente eseguibile, si approvava il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, dove all'art. 2 viene disciplinato il ruolo dell'organo di indirizzo politico e amministrativo, ed in particolare, viene disposto che il medesimo organo individua gli obiettivi e le direttive generali finalizzate alla predisposizione del piano della performance, prevedendo che il bilancio di previsione annuale, il bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica sono posti alla base del ciclo della performance che è il documento programmatico in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.
- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) costituisce, in tal caso, il Piano della Performance annuale dell'ente;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 22 giugno 2016 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) per il periodo 2016-2018;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 22 giugno 2016, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016, dove sono riportati i programmi e progetti attribuiti ai Responsabili dei servizi con la descrizione del programma, la motivazione delle scelte, le finalità da conseguire, le risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 30/11/2016, con la quale sono stati attribuiti ai Responsabili dei singoli servizi le risorse ed i budgets di spesa per l'esecuzione dei programmi e dei progetti per l'anno 2016 (P.E.G.);

**VISTO** che il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'esercizio finanziario anno 2016 costituisce il Piano della Performance anno 2016 dell'ente;

**CONSIDERATO** che il P.E.G. - Piano della performance rappresenta un documento di programmazione intermedia con cui l'organo esecutivo, sulla base delle previsioni di bilancio, individua gli obiettivi di gestione per l'esercizio corrente e li affida, unitamente alle risorse finanziarie, umane e strumentali necessarie, ai Responsabili dei servizi dell'Ente;

**VISTA** la seguente tabella acclusa all'art. 7 del Regolamento Comunale sull'ordinamento Generale degli Uffici e Servizi, relativa all'articolazione degli uffici e servizi come approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 4 aprile 2008, successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta comunale n. 75 del 29/12/2008, n. 83 del 30/11/2009, n. 56 del 30/12/2010, n. 61 del 10/10/2012, n. 18 del 02.05.2013, n. 5 del 29.01.2015, n. 79 del 10.12.2015, aggiornata ulteriormente con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 20.01.2016, individuando una diversa suddivisione delle aree e servizi comunali e disponendo quanto segue:



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

- di aggiornare ulteriormente, e nel modo seguente, la tabella di cui all'art. 7 del Regolamento Comunale sull'ordinamento Generale degli Uffici e Servizi:

AREA	SERVIZIO	UFFICIO
AMMINISTRATIVA	Amministrativo e Affari generali	Segreteria, Personale, Affari legali.
	Demografico	Demografico, Ufficio Relazioni con il Pubblico e Ufficio stampa, Protocollo e Archivio generale, Gestione documentale e della conservazione.
	Attività economiche e Affari sociali	Attività produttive, Politiche sociali.
CONTABILE	Economico - Finanziario	Contabilità, Reperimento risorse finanziarie e contributi, Stipendi e Pensioni, Economato, Inventario e Patrimonio, Polizze Assicurative.
	Tributi	Imposte e tasse (IMU, ICI, TARES, TARSU, COSAP, Imposta pubblicità e pubbliche affissioni)
TECNICA	Urbanistica, Edilizia privata	Urbanistica, Edilizia privata.
	Lavori pubblici	Lavori pubblici, Espropri, Manutenzione patrimonio comunale, Sicurezza ambienti di lavoro (D.Lgs. 81/2008), Protezione civile (in collaborazione con polizia municipale), Informatica, Igiene ambientale, Gestione segnaletica stradale verticale e orizzontale.
VIGILANZA	Polizia Municipale e locale	Polizia giudiziaria, Polizia locale (urbana, rurale, edilizia, commerciale, sanitaria), Polizia stradale (limitatamente alle funzioni demandate dal codice della strada); Protezione civile, Notifiche e Messo comunale, Polizia amministrativa, Esercizi pubblici.

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 80 del 10.12.2015, modificata con propria delibera n. 6 del 20.01.2016, con la quale si determinava, per l'anno 2016, il valore economico della retribuzione di posizione del personale incaricato delle posizioni organizzative indicato nella tabella seguente:

AREA	SERVIZIO	UFFICIO	Retribuzione di Posizione
AMMINISTRATIVA	Amministrativo e Affari generali	Segreteria, Personale, Affari legali.	Segretario comunale
	Demografico	Demografico, Ufficio Relazioni con il Pubblico e Ufficio stampa, Protocollo e Archivio generale, Gestione documentale e della conservazione.	8.000 Bechis Rosa Angela
	Attività economiche e Affari sociali	Attività produttive, Politiche sociali.	
CONTABILE	Economico - Finanziario	Contabilità, Reperimento risorse finanziarie e contributi, Stipendi e Pensioni, Economato, Inventario e Patrimonio, Polizze Assicurative.	



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

	Tributi	Imposte e tasse (IMU, ICI, TARES, TARSU, COSAP, Imposta pubblicità e pubbliche affissioni)	
TECNICA	Urbanistica, Edilizia privata	Urbanistica, Edilizia privata.	8.000 Pelà Marina
	Lavori pubblici	Lavori pubblici, Espropri, Manutenzione patrimonio comunale, Sicurezza ambienti di lavoro (D.Lgs. 81/2008), Protezione civile (in collaborazione con polizia municipale), Informatica, Igiene ambientale, Gestione segnaletica stradale verticale e orizzontale.	8.000 Lannocca Maria Grazia
VIGILANZA	Polizia Municipale e locale	Polizia giudiziaria, Polizia locale (urbana, rurale, edilizia, commerciale, sanitaria), Polizia stradale (limitatamente alle funzioni demandate dal codice della strada); Protezione civile, Notifiche e Messo comunale, Polizia amministrativa, Esercizi pubblici.	Responsabile del Comune di Baldissero Torinese

- di dare atto che la retribuzione di risultato per l'anno 2016 è determinata in base agli obiettivi assegnati e determinati con il decreto di attribuzione della responsabilità dei servizi, con il piano esecutivo di gestione P.E.G. e del piano delle performance o altro atto equivalente che indichi gli obiettivi gestionali affidati e sarà erogata in base alle valutazioni delle prestazioni.
- di dare atto che la retribuzione di posizione per l'anno 2016 spettante al segretario comunale per la responsabilità dei servizi assegnati è quantificata complessivamente nella maggiorazione del 20 per cento della Retribuzione di posizione attualmente in godimento.
- di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento comprensiva di oneri riflessi a carico dell'ente rispetta i limiti di spesa del personale con riferimento alla spesa rendiconto 2015 confrontata con la spesa media degli anni 2011-2012-2013.
- di imputare e impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento sugli appositi capitoli riferiti al personale del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario anno 2016 in fase di redazione.

**VISTO** che i Responsabili di ogni servizio, nonché delle procedure di entrata e spesa per ciascun capitolo sono stati individuati con decreto del Sindaco n. 12 del 10/12/2015, successivamente modificato con decreto del Sindaco n. 2 del 21.01.2016, nelle persone:

- servizio **Amministrativo e Affari generali**: responsabile sig. **Bernardo Arnaldo**;
- servizio **Attività economiche e Affari sociali**: responsabile sig.ra **Bechis Rosangela**;
- servizio **Demografico**: responsabile sig.ra **Bechis Rosangela**;
- servizio **Economico - Finanziario**: responsabile sig.ra **Bechis Rosangela**;
- servizio **Tributi**: responsabile sig.ra **Bechis Rosangela**;
- servizio **Urbanistica, Edilizia Privata**: responsabile sig.ra **Pelà Marina**;
- servizio **Lavori Pubblici**: responsabile sig.ra **Lannocca Maria Grazia**;

dando atto che con deliberazione consiliare n. 31 del 19/12/2012 era stata approvata la convenzione tra il Comune di Andezeno ed il Comune di Baldissero Torinese (TO) per la gestione associata della funzione fondamentale "Polizia municipale e Polizia amministrativa" e pertanto ai sensi dell'art. 3, comma 4) il Sindaco del Comune di Baldissero Torinese ha provveduto a nominare, con proprio decreto, il responsabile del servizio associato per il servizio di Polizia municipale e Polizia amministrativa nella persona del Comandante sig. Claudio Pettenuzzo.



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Alla data odierna la predetta convenzione è scaduta e pertanto in assenza e nelle more di definire una nuova convenzione funge da Responsabile del Servizio di Polizia Municipale il segretario comunale BERNARDO dott. Arnaldo;

**CONSIDERATO** che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale della logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione e allocazione delle risorse, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- la validazione della relazione di performance, di competenza del nucleo di valutazione, è condizione inderogabile per l'accesso ai premi;

**PRESO ATTO** che nel P.E.G. – Piano della performance 2016 sono riportati obiettivi riferiti all'intero esercizio finanziario, pertanto possono risultare indicate anche azioni già svolte o in fase di realizzazione relativamente al periodo dell'esercizio già trascorso alla data di approvazione del presente atto;

**CONSIDERATO** che per l'anno 2016 è necessario procedere alla stipula del contratto decentrato;

**VISTA** la determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 126 del 05/07/2017, che quantifica le risorse da assegnare alle competenze accessorie eventuali della retribuzione dei dipendenti sulla base delle norme dei contratti collettivi stipulati in data 9 maggio 2006, 11 aprile 2008, 31 luglio 2009 e precedenti per le parti applicabili;

**RITENUTO** di fornire i seguenti indirizzi operativi per la stipula definitiva dell'accordo decentrato 2016:

- rinviare al successivo anno 2017 la valutazione circa l'opportunità di attivare le procedure per addivenire alle progressioni economiche orizzontali.

Si dà atto che, sulla base di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, nessuna progressione economica orizzontale è stata prevista nell'anno 2015, tenuto conto di non potersi avvalere delle possibilità di incremento delle risorse decentrate, in quanto l'ente non poteva comunque prescindere dall'osservanza del quadro legale di riferimento e cioè della necessaria verifica preventiva della possibile incidenza dei nuovi costi sul rispetto dei vincoli imposti dal legislatore in materia di Patto di stabilità e di contenimento della spesa per il personale.

L'ente nell'anno 2014 non aveva rispettato il Patto di stabilità.

Inoltre nella Legge di Stabilità 2015 (L.190/2014) non era contenuta la proroga del blocco degli effetti economici delle progressioni economiche orizzontali del triennio 2011/2014, e pertanto dal 01.01.2016 è possibile riconoscere ed erogare le progressioni economiche orizzontali;

- per l'anno 2016 prevedere l'attribuzione di altre indennità (indennità di rischio, di particolari responsabilità di procedimento, maneggio valori);
- prevedere il fondo per la produttività utilizzando le somme residue;

**VISTI** gli allegati schemi presentati dal segretario comunale in riferimento alla quantificazione delle risorse da attribuire al fondo 2016, nonché la proposta di utilizzo dello stesso;

**RITENUTO** di accogliere la piattaforma presentata dal segretario comunale e di autorizzare lo stesso ad avviare le trattative con la parte sindacale per il raggiungimento di un accordo e la successiva stipula del contratto;



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

**VISTI** i pareri applicativi dell'ARAN (RAL-1635 – Orientamenti applicativi) in merito alle possibilità di incrementare le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 in relazione all'incremento stabile della dotazione organica dell'ente;

**VISTI** gli orientamenti applicativi dell'ARAN in merito alle modalità applicative dell'art. 15, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999, concernenti la possibilità di incrementare le risorse decentrate variabili sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari del 1997);

**VISTO** il parere dell'ARAN (RAL-1839-Orientamenti applicativi) secondo cui le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) ed i) del CCNL 1.4.1999 e s.m.i., possono essere finanziate sia con risorse stabili che variabili;

**VISTO:**

- i CCNL vigenti nel settore Enti Locali, ed il contratto decentrato per l'anno 2015 stipulato il 04.08.2016;
- il D.Lgs. 165/2001, in relazione ai rapporti sindacali e all'organizzazione degli enti, per quanto applicabile agli enti territoriali;
- il D.Lgs. 267/2000 per quanto attiene all'organizzazione dell'ente locale;
- lo Statuto comunale;
- l'art. 67, comma 8, della legge 6 agosto 2008, n. 133 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, che dispone, in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero economia e finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 05 del 20/01/2016, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava la Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016/2017/2018;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 03 del 20/01/2016, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2016/2018 - D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma della Legge 28.11.2005, n. 245, dove, tra l'altro, *"l'Amministrazione Comunale favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:*

- 1) *alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;*
- 2) *agli orari di lavoro;*
- 3) *all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;*
- 4) *all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.*

*Pertanto, la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.";*

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 07 del 27/01/2016, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Piano triennale 2016/2018 per la prevenzione e la repressione della corruzione, ai sensi della Legge 190/2012;



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 08 del 27/01/2016, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016/2018, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 09.01.2013 con la quale si approvava il Regolamento dei controlli interni;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 28 del 27.11.2013, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il nuovo regolamento comunale sui procedimenti amministrativi e sull'accesso ai documenti amministrativi, in applicazione della normativa sulla trasparenza ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

VISTO il D.Lgs. 267/00 art. 48, ai sensi del quale la giunta compie tutti gli atti non riservati dalla legge al consiglio o non rientranti nelle attribuzioni di altri organi dell'ente;

- Vista la Legge 07 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 19 novembre 2001, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio comunale n. 2 del 30 marzo 2005;
- Visto il Regolamento Comunale di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 27 luglio 2016;
- Richiamati in particolare i seguenti atti:
  - a) Il decreto del Sindaco n. 08 del 29 dicembre 2016 con il quale sono stati nominati i Responsabili degli Uffici e dei Servizi di questo Comune per l'anno 2017;
  - b) La deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 30 marzo 2017, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017;
  - c) La deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 14 giugno 2017 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2017 e sono stati attribuiti ai Responsabili dei singoli servizi le risorse ed i budgets di spesa per l'esecuzione dei programmi e dei progetti;
- Proposta l'immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Testo Unico degli Enti Locali Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Acquisiti i pareri favorevoli, ai sensi del combinato disposto dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Propone che la Giunta comunale approvi la seguente

## DELIBERA

1) il Segretario Comunale BERNARDO dott. Arnaldo è nominato presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per le trattative inerenti il contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2016, secondo i seguenti indirizzi operativi:

- rinviare al successivo anno 2017 la valutazione circa l'opportunità di attivare le procedure per addivenire alle progressioni economiche orizzontali.

Si dà atto che, sulla base di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, nessuna progressione economica orizzontale è stata prevista nell'anno 2015, tenuto conto di non potersi avvalere delle possibilità di incremento delle risorse decentrate, in quanto l'ente non poteva comunque prescindere dall'osservanza del quadro legale di riferimento e cioè della necessaria verifica preventiva della possibile incidenza dei nuovi



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

costi sul rispetto dei vincoli imposti dal legislatore in materia di Patto di stabilità e di contenimento della spesa per il personale.

L'ente nell'anno 2014 non aveva rispettato il Patto di stabilità.

Inoltre nella Legge di Stabilità 2015 (L.190/2014) non era contenuta la proroga del blocco degli effetti economici delle progressioni economiche orizzontali del triennio 2011/2014, e pertanto dal 01.01.2016 è possibile riconoscere ed erogare le progressioni economiche orizzontali;

- per l'anno 2016 prevedere l'attribuzione di altre indennità (indennità di rischio, di particolari responsabilità di procedimento, maneggio valori);
- prevedere il fondo per la produttività utilizzando le somme residue;

- 2) Di dare atto che il fondo per le politiche di sviluppo economico (FES) sulla base della piattaforma presentata dal segretario comunale e sulla base della presente deliberazione ammonta ad € 22.536,60, tenuto conto della quantificazione effettuata con la determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 126 del 05/07/2017, che quantifica le risorse da assegnare alle competenze accessorie eventuali della retribuzione dei dipendenti sulla base delle norme dei contratti collettivi stipulati in data 9 maggio 2006, 11 aprile 2008, 31 luglio 2009 e precedenti per le parti applicabili.
- 3) Il fondo straordinario (FS) è quantificato sulla base dei precedenti contratti in € 1.578,87.
- 4) di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni.

Con successiva e separata votazione ad unanimità di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ex quarto comma, dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni.



# **COMUNE DI ANDEZENO**

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

## **CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**ANNO 2016**



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

L'anno 2017 il giorno cinque del mese di luglio, in una sala del comune di Andezeno, si sono incontrate, la delegazione di parte pubblica composta, in forza di delibera della Giunta comunale n. 31 del 05/07/2017, dal sig. BERNARDO dott. Arnaldo, Segretario comunale, e la delegazione sindacale composta dai sigg.

BECHIS Rosa Angela – componente della R.S.U.,

FAIDIGA Claudio – componente UIL FPL

Le parti, richiamano preliminarmente le norme contrattuali nazionali vigenti, nonché il contratto integrativo aziendale del 1999 per la parte giuridica e del 2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011 per la parte economica, e danno atto che per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le disposizioni dei contratti decentrati precedenti in quanto compatibili.

Le parti danno atto che, successivamente alla formale stipula, il presente contratto avrà efficacia a partire dal 01 gennaio 2016, e conserverà efficacia per gli anni successivi fino alla sostituzione ad opera di altro contratto per la costituzione dei fondi nella loro componente fissa.

Nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

La presente intesa, valida come proposta di Contratto Integrativo Decentrato, prima della stipula definitiva, viene inviata, entro 5 giorni dalla sottoscrizione delle parti trattanti, al Revisore dei Conti, che ne verifica la compatibilità.

Decorsi 15 giorni senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo (Giunta Comunale), così come individuato dai rispettivi statuti e/o regolamenti, ai sensi del D.lgs. 165/01 e del vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali.



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

## RISORSE DECENTRATE - ANNO 2016

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione all'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, per l'anno 2016, è stato rideterminato e condiviso dalle delegazioni trattanti e risulta così costituito:

<b>QUOTA FISSA "A" - RISORSE STABILI</b>		<b>Importo (euro)</b>
<b>Art. 14 CCNL 1.04.1999:</b>		
comma 4	Riduzione 3% fondo straordinario	48,83
<b>Art. 15 CCNL 1.04.1999:</b>		
comma 1 lett. a)	fondo storico (art.31. c.2 - lettere b,c,d,e CCNL 6/7/95 e art.2 CCNL 16/7/96)	4.602,79
comma 1 lett. a)	Eventuali economie da part-time L.662/1996	0,00
comma 1 lett. b)	Eventuali risorse aggiuntive 1998 art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96 (0,5% m.s. 1993 e 0,65% m.s. 1995)	1.065,41
comma 1 lett. c)	risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. 1993 e 0,6% m.s. 1995)	0,00
comma 1 lett. f)	riassorbimento trattamenti economici difformi	0,00
comma 1 lett. g)	Insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato (Led) al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996	3.550,23
comma 1 lett. h)	ex VIII	0,00
comma 1 lett. j)	Importo dello 0,52% del m.s. 1997	712,50
comma 1 lett. l)	salario accessorio per personale trasferito decentramento funzioni	0,00
<b>art. 4 CCNL 05.10.2001</b>		
art. 4 comma 1	Incremento risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1% m.s. 1999 (pari ad €. 180.173,22)	1.981,90
art. 4 comma. 2	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01 gennaio 2000	1.544,79
<b>art. 32 CCNL 22.01.2004</b>		
comma 1	Incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo pari allo 0,62% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	1.183,50
comma 2	Incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo pari allo 0,50% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	954,44
comma 7	Importo pari allo 0,20% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	0,00



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

art. 4, comma 1, CCNL 09.05.2006	Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,50% m.s. 2003	993,41
art. 8 CCNL 11.04.2008		
comma 2	Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,60% m.s. 2005	878,96
comma 3, lettera a)	Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,30% m.s. 2005	0,00
Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22.01.2004	Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale	1.614,10
Art. 1, comma 456 L. 147/2013	Consolidamento decurtazioni effettuate negli anni 2011-2014 (da riportare per gli anni successivi)	0,00
<b>TOTALE QUOTA FISSA “A” – RISORSE STABILI</b>		<b>19.130,86</b>

<b>QUOTA VARIABILE “B” - RISORSE VARIABILI</b>		<b>Importo (euro)</b>
<b>art. 15 CCNL 01.04.1999</b>		
comma 1 lett. d)	risparmi art. 43 L.449/97	0,00
comma 1 lett. e)	economie part-time	0,00
comma 1 lett. k)	Risorse previste da disposizioni di legge (progettazione)	0,00
comma 1 lett. m)	risparmi lavoro straordinario 2011 art.14	0,00
comma 2	Incremento 1,2% monte salari 1997	1.644,23
comma 5	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti	0,00
<b>art. 17, comma 5, CCNL 01.04.1999</b>	Risorse anni precedenti	1.761,51
	<b>TOTALE QUOTA VARIABILE “B”- RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.405,74</b>

## RISORSE COMPLESSIVE

### FONDO ECONOMICO DI SVILUPPO

- di cui quota fissa “A” – risorse stabili
- di cui quota variabile “B” – risorse variabili

**euro 22.536,60**

euro 19.130,86

euro 3.405,74

### FONDO PER STRAORDINARIO

- Di cui: risultante dal contratto 2003
- Di cui per integrazione ex art. 14 CCNL '99 eventi eccezionali

**euro 1.578,87**

**1.578,87**

euro 0,00



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

## UTILIZZO RISORSE - ANNO 2016

Le parti danno atto che le risorse per la contrattazione decentrata anno 2016, saranno impiegate secondo quanto segue (somme in euro):

<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>		<b>1.578,87</b>
<b>FONDO INDENNITÀ ACCESSORIE</b>		
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. b	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	13.441,48
CCNL 22/1/04 art. 33	INDENNITÀ DI COMPARTO € 4.538,52 di cui: € 3.609,72 - a carico del FES e € 928,80 a carico bilancio	3.609,72
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità turno) (art. 22 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(magg. Orarie) (art. 37 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità rischio) (art. 37 code) (30 € mensili x11 mensilità)	330,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità reperibilità) (art. 23 code) (10,32 € ogni 12 ore)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità reperibilità) (art. 36 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità maneggio valori) (da 0,52 a 1,54 € al g.) x 12 mesi	240,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. e	(disagio)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. f	(indennità specifiche responsabilità)	900,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. f	(indennità specifiche responsabilità)	900,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. f	(indennità specifiche responsabilità)	900,00
		<b>TOTALE</b>
		<b>21.221,20</b>

### INDENNITÀ RISCHIO:

€ 330,00

(CCNL 1/4/99 art. 17, comma 2, lettera d),  
come integrato dall'art. 37 del CCNL 14.09.2000)

E' l'indennità riconosciuta ai dipendenti esposti in maniera continuativa e diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, come individuati nel documento di valutazione dei rischi ex Legge 81/2008 e s.m.i.. Le parti concordano l'erogazione dell'indennità al cantoniere nell'importo mensile lordo di 30,00 euro per 11 mensilità.



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

## INDENNITÀ MANEGGIO VALORI:

€ 240,00

(Art. 36 del CCNL 14.9.2000)

Prevista a favore dell'econo per le effettive giornate di presenza in servizio e quindi di effettivo maneggio (riscossioni servizi vari).

L'Amministrazione comunale, nell'ambito delle proprie specifiche potestà e nell'ambito delle risorse stanziate a bilancio 2016, ha inteso proseguire nei processi di accrescimento dei servizi esistenti con ciò richiedendo un aumento delle prestazioni del personale oltre l'ambito normale.

La rimanente quota delle risorse viene destinata alla realizzazione di progetti e specifiche responsabilità comportanti un miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, concreto e verificabile e chiaramente percepibile dall'utenza attraverso il miglioramento ed ampliamento di quelli esistenti.

## INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ:

(CCNL 1/4/99 art. 17, comma 2, lettera f), come integrato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006)

1. *La lett. f) del comma 2, dell'art.17 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituita dalla seguente:*

*" f) compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera. ".*

2. *E' disapplicata, dalla data di sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo, la disciplina dell'art.36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004.*

Trattasi di incarichi che impongono l'assunzione di una qualche e diretta responsabilità di iniziativa e di risultato (svolgimento di specifici compiti che comportano responsabilità di gruppo o di procedimento). (ARAN RAL-1564-Orientamenti applicativi).

L'indennità per specifiche responsabilità è attribuita ai seguenti dipendenti appartenenti alla categoria giuridica C, che non sono incaricati di posizioni organizzative.

- Si concorda di erogare la somma di **euro 900,00 alla sig.ra GIRARDI Lucrezia** - categoria C – per l'esercizio di competenze relative al procedimento di gestione dei tributi e del servizio economico-finanziario. Segue la gestione contabile nell'iter della riscossione delle entrate e liquidazione delle spese.
- Si concorda di erogare la somma di **euro 900,00 alla Sig.ra Del Latte Sabata**, addetto dell'area amministrativa che svolge le mansioni inerenti il protocollo informatico; è addetto all'ufficio per le relazioni con il pubblico; rilascia la certificazione anagrafica e di stato civile avendo ricevuto dal Sindaco la delega a firmare e rilasciare la certificazione del servizio di stato civile e anagrafe.
- Si concorda di erogare la somma di **euro 900,00 alla Sig.ra Roccati Eufrosina**, addetta dell'area amministrativa che svolge le mansioni inerenti il protocollo informatico; è addetta all'ufficio per le relazioni con il pubblico; rilascia la certificazione anagrafica; cura la gestione del servizio mansa scolastica con rilascio buoni mensa.
- Si concorda di erogare la somma di **euro 900,00 alla Sig.ra BARGETTO Valeria**, agente di Polizia Municipale e Locale per compensare le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, ai sensi dell'art. 1, commi 158-161, della legge n. 296/2006; è anche addetto ai servizi di protezione civile. Inoltre il servizio di Polizia Municipale e Locale, che fino all'anno 2015 era gestito in



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

convenzione con il Comune di Baldissero Torinese (TO) e il Responsabile del servizio faceva capo al Comune di Baldissero Torinese, dall'anno 2016 non è più gestito in convenzione e la Sig.ra BARGETTO Valeria ha curato il servizio di Polizia Municipale in piena autonomia assumendosi di fatto compiti di specifiche responsabilità di procedimento, garantendo anche la pronta reperibilità in casi di manifestazioni organizzate dall'ente, nonché di protezione civile, con compiti di coordinamento del gruppo dei volontari della protezione civile.

## PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Si da atto che, sulla base di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, nessuna progressione economica orizzontale è prevista nell'anno 2016, tenuto conto di non potersi avvalere delle possibilità di incremento delle risorse decentrate, in quanto l'ente non può comunque prescindere dall'osservanza del quadro legale di riferimento e cioè della necessaria verifica preventiva della possibile incidenza dei nuovi costi sul rispetto dei vincoli imposti dal legislatore in materia di Patto di stabilità (ora pareggio di bilancio) e di contenimento della spesa per il personale.

Tuttavia le parti esaminano ed approvano la bozza di "Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale".

## FONDO PRODUTTIVITÀ:

**€ 1.315,40**

Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione della deliberazione della Giunta comunale n. 03 del 05.02.2014, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, dove all'art. 2 viene disciplinato il ruolo dell'organo di indirizzo politico e amministrativo, ed in particolare, viene disposto che il medesimo organo individua gli obiettivi e le direttive generali finalizzate alla predisposizione del piano della performance, prevedendo che alla base del ciclo della performance vi è il Bilancio di previsione finanziario, il Documento Unico di Programmazione (DUP) e il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), che sono i documenti programmatici in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) costituisce, in tal caso, il Piano della Performance annuale dell'ente. Tali risorse vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati sui citati strumenti di programmazione adottati dall'Ente. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore ciascun responsabile di servizio provvederà a valutare il personale dipendente appartenete al proprio settore. L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo. Un eventuale residuo sarà fatto confluire nel fondo dell'anno successivo.

## DISPOSIZIONI FINALI

- Le parti esaminano ed approvano la bozza di "Regolamento per la disciplina degli incentivi per le funzioni tecniche previste dall'art. 113 del Decreto Legislativo 18 aprile 2017, n. 50 da sottoporre all'iter autorizzativo.
- Le parti esaminano ed approvano la bozza di "Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale".
- Si concorda di istituire e dotare il personale dipendente dei buoni pasto ticket restaurant.
- Per quanto riguarda l'applicazione dell'ex art. 19, comma 2, CCNL 6 luglio 1995 le parti concordano che la fruizione di detti permessi può avvenire anche ad ore nella misura non inferiore alla mezza giornata e comunque pari a complessive 21 ore per chi lavora su 5 giorni alla settimana e 18 per chi lavora su 6 giorni alla settimana.



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Per quanto non previsto dal presente accordo decentrato in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro e di norme di legge attualmente vigenti.

Letto e confermato, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivono la presente proposta da sottoporre all'attenzione della giunta comunale.

Andezeno li, 05.07.2017

Parte Pubblica

F.TO BERNARDO dott. Arnaldo

Parte sindacale

F.TO BECHIS Rosa Angela

F.TO FAIDIGA Claudio - UIL FPL

\*\*\*\*\*

## STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

L'anno DUEMILADICIASSETTE, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, in una sala del Comune di Andezeno, previa formale convocazione, a seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, ottenuta con delibera della giunta comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte pubblica BERNARDO dott. Arnaldo

Parte sindacale BECHIS Rosa Angela – RSU  
FAIDIGA Claudio - UIL FPL

Il presente contratto entra in vigore all'atto della stipula e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto integrativo aziendale.

Andezeno li,

Parte Pubblica

Parte sindacale



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
F.to : GAI Franco

Il Segretario Comunale  
F.to : BERNARDO Arnaldo

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

*N 245 del Registro Pubblicazioni*  
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

### ATTESTA

che la presente deliberazione n. **31** è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **20/07/2017** al **04/08/2017** mediante affissione all'albo pretorio comunale on line nel sito informatico di questo Comune (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69).

Andezeno, lì 20/07/2017

Il Responsabile del servizio  
F.to: BERNARDO Arnaldo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

### ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- Alla Prefettura di Torino ai sensi dell'art.135, 2° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Andezeno, lì 20/07/2017

Il Responsabile del servizio  
F.to: BERNARDO Arnaldo

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **05-lug-2017**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Andezeno, lì 20/07/2017

Il Responsabile del servizio  
BERNARDO Arnaldo

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Andezeno, lì 20/07/2017

Il Responsabile del Servizio