



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Copia

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE n. 45 / 2018

14/06/2018

OGGETTO:

Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale per l'anno 2018.

L'anno **2018** addì **quattordici** del mese di **alle ore **diciassette** e minuti **trenta** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:**

Cognome e Nome	Presente
1. GAI Franco - Sindaco	Sì
2. AMBRASSA Agostino - Vice Sindaco	Sì
3. LIUNI Marianna - Assessore	Giust.
	Totale Presenti: 2
	Totale Assenti: 1

Essendo legale il numero degli intervenuti il sig. GAI Franco in qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale sig. BERNARDO Arnaldo il quale provvede alla redazione del presente verbale.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Deliberazione n. 45 / 2018

Oggetto: **Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale per l'anno 2018.**

LA GIUNTA COMUNALE

Su PROPOSTA del Sindaco Sig. Franco Gai.

VISTA la proposta di deliberazione allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Acquisiti i pareri favorevoli, ai sensi del combinato disposto dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con VOTAZIONE unanime espressa in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

- di approvare l'allegata proposta di deliberazione ad oggetto:

Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale per l'anno 2018.

- di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni.

Con successiva e separata votazione a unanimità di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ex quarto comma, dell'art. 134, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE AD

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale per l'anno 2018.

Su proposta del Sindaco Sig. Franco Gai.

PREMESSO che:

- con la deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 31 maggio 2018 è stata costituita, ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004 e dell'articolo 10 del CCNL 01 aprile 1999, la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale abilitata alle trattative sugli istituti rimessi a livello di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018, nella persona del Segretario comunale Bernardo dott. Arnaldo;
- con la medesima deliberazione n. 40 del 31 maggio 2018 la Giunta comunale ha approvato gli indirizzi per la costituzione e impartite le direttive per la contrattazione decentrata integrativa del fondo risorse decentrate dell'anno 2018, approvando anche l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sulla base degli schemi proposti dal Segretario comunale;

RICHIAMATA altresì la determinazione n. 164 del 30 maggio 2018, con la quale il Responsabile del servizio finanziario ha costituito il Fondo per il finanziamento delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, quantificando le risorse da assegnare alle competenze accessorie della retribuzione dei dipendenti sulla base delle norme dei contratti collettivi stipulati in data 9 maggio 2006, 11 aprile 2008, 31 luglio 2009 e precedenti per le parti applicabili;

VISTO il Titolo VIII “TRATTAMENTO ECONOMICO” del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI - Periodo 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018, in particolare i seguenti articoli:

- art. 67 Fondo risorse decentrate: costituzione,
- art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo,
- art. 69 Differenziazione del premio individuale;

CONSIDERATO che la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale ha avviato le trattative concludendole in data 31 maggio 2018, con la sottoscrizione dell'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018, nel testo allegato alla presente;

VISTO l'articolo 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'articolo 4 CCNL 22.01.2004, in merito alla procedura per la stipulazione del contratto decentrato integrativo, ai sensi del quale decorsi 15 giorni dalla trasmissione al Revisore dei Conti dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo senza che sullo stesso vengano formulati rilievi, l'organo di governo autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

DATO ATTO che il Revisore dei Conti dott. Antonello TOSO in data 14 giugno 2018 (prot. n. 2999 del 14 giugno 2018) ha espresso parere favorevole sull'ipotesi del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018;

RITENUTO quindi necessario autorizzare il dott. Bernardo Arnaldo in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Andezeno per l'anno 2018, i cui contenuti sono allegati alla presente e ne formano parte integrante e sostanziale;



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VISTO:

- il D. Lgs. 165/2001, T.U.P.I. in relazione ai rapporti sindacali e all'organizzazione degli enti, per quanto applicabili agli enti territoriali autonomi;
- il D. Lgs. 267/2000 per quanto attiene all'ordinamento degli enti locali;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro e la relativa procedura per la stipula del contratto decentrato;
- lo Statuto e il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- l'art. 67, comma 8, della legge 6 agosto 2008, n. 133 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, che dispone, in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero economia e finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 15 marzo 2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2018-2020, dove sono riportati i programmi e progetti attribuiti ai Responsabili dei servizi con la descrizione del programma, la motivazione delle scelte, le finalità da conseguire, le risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 15 marzo 2018, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018-2020;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 28 marzo 2018, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2018-2020 e Piano della Performance 2018 e sono stati attribuiti ai Responsabili dei Servizi le risorse ed i budgets di spesa per l'esecuzione dei programmi e dei progetti per l'anno 2018 (P.E.G. 2018); con la deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 31 maggio 2018 è stato individuato quale obiettivo generale per il personale dipendente di tutte le categorie giuridiche il miglioramento della gestione ordinaria e straordinaria dell'ente, che tenga conto del:

- diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
- grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;
- iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro;

CONSIDERATO che il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'esercizio finanziario anno 2018 costituisce il Piano della Performance anno 2018 dell'ente e rappresenta un documento di programmazione intermedia con cui l'organo esecutivo, sulla base delle previsioni di bilancio, individua gli obiettivi di gestione per l'esercizio corrente e li affida, unitamente alle risorse finanziarie, umane e strumentali necessarie, ai Responsabili dei servizi dell'Ente;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 03 del 05.02.2014, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance", dove all'art. 2 viene disciplinato il ruolo dell'organo di indirizzo politico e amministrativo, ed in particolare, viene disposto che il medesimo organo individua gli obiettivi e le direttive generali finalizzate alla predisposizione del piano della performance, prevedendo che il bilancio di previsione annuale, il bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica sono posti alla base del ciclo della performance che è il documento programmatico in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) costituisce, in tal caso, il Piano della Performance annuale dell'ente;



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 05 luglio 2017, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018/2020 - D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma della Legge 28.11.2005, n. 245, dove, tra l'altro, *"l'Amministrazione Comunale favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:*

- 1) *alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;*
- 2) *agli orari di lavoro;*
- 3) *all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;*
- 4) *all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.*

Pertanto, la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.";

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 35 del 05 luglio 2017, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava la ricognizione per l'anno 2018 delle eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'ente;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 05 luglio 2017, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava la Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n.54 del 02 novembre 2017, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava in via definitiva il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2018/2020, ai sensi della Legge 190/2012 e del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi del Comune di Andezeno approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 04.04.2008 e successiva modifiche e integrazioni, che all'art. 7 prevede l'articolazione della struttura organizzativa dell'ente in Aree, Servizi e uffici;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 02 del 09 gennaio 2013 con la quale si approvava il Regolamento dei controlli interni;

VISTO il D.Lgs. 267/00 art. 48, ai sensi del quale la giunta compie tutti gli atti non riservati dalla legge al consiglio o non rientranti nelle attribuzioni di altri organi dell'ente;

- Vista la Legge 07 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 19 novembre 2001, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio comunale n. 2 del 30 marzo 2005;
- Visto il Regolamento Comunale di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 27 luglio 2016;
- Richiamato il decreto del Sindaco n. 08 del 21 dicembre 2017 con il quale sono stati nominati i Responsabili degli Uffici e dei Servizi di questo Comune per l'anno 2018;



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

- Proposta l'immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo Unico degli Enti Locali Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Acquisiti i pareri favorevoli, ai sensi del combinato disposto dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti

Propone che la Giunta comunale approvi la seguente

DELIBERA

- 1) di approvare il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Andezeno per l'anno 2018, i cui contenuti sono allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
- 2) di autorizzare il segretario comunale dott. Bernardo Arnaldo, in qualità di Presidente della delegazione trattante, alla sottoscrizione definitiva del contratto medesimo.
- 3) di dare atto che la presente deliberazione trova copertura negli stanziamenti relativi alle spese di personale.
- 4) Di dare atto che il Revisore dei Conti dott. Antonello TOSO in data 14 giugno 2018 (prot. n. 2999 del 14 giugno 2018) ha espresso parere favorevole sull'ipotesi del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018.
- 5) di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Con successiva e separata votazione ad unanimità di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ex quarto comma, dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to : GAI Franco

Il Segretario Comunale
F.to : BERNARDO Arnaldo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N **319** del Registro Pubblicazioni
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione n. **45** è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **20/06/2018** al **05/07/2018** mediante affissione all'albo pretorio comunale on line nel sito informatico di questo Comune (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69).

Andezeno, lì 20/06/2018

Il Responsabile del servizio
F.to:BERNARDO Arnaldo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- X Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- Alla Prefettura di Torino ai sensi dell'art.135, 2° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Andezeno, lì 20/06/2018

Il Responsabile del servizio
F.to:BERNARDO Arnaldo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **14-giu-2018**

- X Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Andezeno, lì 20/06/2018

Il Responsabile del servizio
BERNARDO Arnaldo

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Andezeno, lì

Il Responsabile del Servizio