



**COMUNE DI ANDEZENO**  
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**  
**DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**ANNO 2016**



## COMUNE DI ANDEZENO

### CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

L'anno 2017 il giorno cinque del mese di luglio, in una sala del comune di Andezeno, si sono incontrate, la delegazione di parte pubblica composta, in forza di delibera della Giunta comunale n. 31 del 05.07.2017, dal sig. BERNARDO dott. Arnaldo, Segretario comunale, e la delegazione sindacale composta dai sigg.

BECHIS Rosa Angela – componente della R.S.U.,

FAIDIGA Claudio – componente UIL FPL

Le parti, richiamano preliminarmente le norme contrattuali nazionali vigenti, nonché il contratto integrativo aziendale del 1999 per la parte giuridica e del 2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011 per la parte economica, e danno atto che per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le disposizioni dei contratti decentrati precedenti in quanto compatibili.

Le parti danno atto che, successivamente alla formale stipula, il presente contratto avrà efficacia a partire dal 01 gennaio 2016, e conserverà efficacia per gli anni successivi fino alla sostituzione ad opera di altro contratto per la costituzione dei fondi nella loro componente fissa.

Nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

La presente intesa, valida come proposta di Contratto Integrativo Decentrato, prima della stipula definitiva, viene inviata, entro 5 giorni dalla sottoscrizione delle parti trattanti, al Revisore dei Conti, che ne verifica la compatibilità.

Decorsi 15 giorni senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo (Giunta Comunale), così come individuato dai rispettivi statuti e/o regolamenti, ai sensi del D.lgs. 165/01 e del vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali.



# COMUNE DI ANDEZENO

## CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

### RISORSE DECENTRATE - ANNO 2016

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione all'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, per l'anno 2016, è stato rideterminato e condiviso dalle delegazioni trattanti e risulta così costituito:

QUOTA FISSA "A" - RISORSE STABILI		Importo (euro)
<b>Art. 14 CCNL 1.04.1999:</b>		
comma 4	Riduzione 3% fondo straordinario	48,83
<b>Art. 15 CCNL 1.04.1999:</b>		
comma 1 lett. a)	fondo storico (art.31. c.2 - lettere b,c,d,e CCNL 6/7/95 e art.2 CCNL 16/7/96)	4.602,79
comma 1 lett. a)	Eventuali economie da part-time L.662/1996	0,00
comma 1 lett. b)	Eventuali risorse aggiuntive 1998 art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96 (0,5% m.s. 1993 e 0,65% m.s. 1995)	1.065,41
comma 1 lett. c)	risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. 1993 e 0,6% m.s. 1995)	0,00
comma 1 lett. f)	riassorbimento trattamenti economici difformi	0,00
comma 1 lett. g)	Insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato (Led) al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996	3.550,23
comma 1 lett. h)	ex VIII	0,00
comma 1 lett. j)	Importo dello 0,52% del m.s. 1997	712,50
comma 1 lett. l)	salario accessorio per personale trasferito decentramento funzioni	0,00
<b>art. 4 CCNL 05.10.2001</b>		
art. 4 comma 1	Incremento risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1% m.s. 1999 (pari ad €. 180.173,22)	1.981,90
art. 4 comma. 2	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01 gennaio 2000	1.544,79
<b>art. 32 CCNL 22.01.2004</b>		
comma 1	Incremento del fondo per le risorse decentrate di un import pari allo 0,62% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	1.183,50
comma 2	Incremento del fondo per le risorse decentrate di un import pari allo 0,50% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	954,44
comma 7	Importo pari allo 0,20% m.s. 2001 (pari ad €. 175.387,21)	0,00



# COMUNE DI ANDEZENO

## CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

art. 4, comma 1, CCNL 09.05.2006	Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,50% m.s. 2003	993,41
art. 8 CCNL 11.04.2008		
comma 2	Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,60% m.s. 2005	878,96
comma 3, lettera a)	Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,30% m.s. 2005	0,00
Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22.01.2004	Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale	1.614,10
Art. 1, comma 456 L. 147/2013	Consolidamento decurtazioni effettuate negli anni 2011-2014 (da riportare per gli anni successivi)	0,00
<b>TOTALE QUOTA FISSA "A" – RISORSE STABILI</b>		<b>19.130,86</b>

<b>QUOTA VARIABILE "B" - RISORSE VARIABILI</b>		<b>Importo (euro)</b>
art. 15 CCNL 01.04.1999		
comma 1 lett. d)	risparmi art. 43 L.449/97	0,00
comma 1 lett. e)	economie part-time	0,00
comma 1 lett. k)	Risorse previste da disposizioni di legge (progettazione)	0,00
comma 1 lett. m)	risparmi lavoro straordinario 2011 art.14	0,00
comma 2	Incremento 1,2% monte salari 1997	1.644,23
comma 5	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 01.04.1999	Risorse anni precedenti	1.761,51
<b>TOTALE QUOTA VARIABILE "B"- RISORSE VARIABILI</b>		<b>3.405,74</b>

### RISORSE COMPLESSIVE

#### FONDO ECONOMICO DI SVILUPPO

- di cui quota fissa "A" – risorse stabili
- di cui quota variabile "B" – risorse variabili

euro 22.536,60

euro 19.130,86

euro 3.405,74

#### FONDO PER STRAORDINARIO

- Di cui: risultante dal contratto 2003
- Di cui per integrazione ex art. 14 CCNL '99 eventi eccezionali

euro 1.578,87

1.578,87

euro 0,00



# COMUNE DI ANDEZENO

## CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

### UTILIZZO RISORSE - ANNO 2016

Le parti danno atto che le risorse per la contrattazione decentrata anno 2016, saranno impiegate secondo quanto segue (somme in euro):

FONDO LAVORO STRAORDINARIO		1.578,87
FONDO INDENNITÀ ACCESSORIE		21.221,20
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. b	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	13.441,48
CCNL 22/1/04 art. 33	INDENNITÀ DI COMPARTO € 4.538,52 di cui: € 3.609,72 - a carico del FES e € 928,80 a carico bilancio	3.609,72
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità turno) (art. 22 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(magg. Orarie) (art. 37 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità rischio) (art. 37 code) (30 € mensili x 11 mensilità)	330,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità reperibilità) (art. 23 code) (10,32 € ogni 12 ore)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità reperibilità) (art. 36 code)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. d	(indennità maneggio valori) (da 0,52 a 1,54 € al g.) x 12 mesi	240,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. e	(disagio)	0,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. f	(indennità specifiche responsabilità)	900,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. f	(indennità specifiche responsabilità)	900,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. f	(indennità specifiche responsabilità)	900,00
CCNL 1/4/99 art. 17 lett. f	(indennità specifiche responsabilità)	900,00
TOTALE		21.221,20

#### INDENNITÀ RISCHIO:

€ 330,00

(CCNL 1/4/99 art. 17, comma 2, lettera d),  
come integrato dall'art. 37 del CCNL 14.09.2000)

E' l'indennità riconosciuta ai dipendenti esposti in maniera continuativa e diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, come individuati nel documento di valutazione dei rischi ex Legge 81/2008 e s.m.i.. Le parti concordano l'erogazione dell'indennità al cantoniere nell'importo mensile lordo di 30,00 euro per 11 mensilità.



## COMUNE DI ANDEZENO

### CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

#### INDENNITÀ MANEGGIO VALORI:

€ 240,00

(Art. 36 del CCNL 14.9.2000)

Prevista a favore dell'economista per le effettive giornate di presenza in servizio e quindi di effettivo maneggio (riscossioni servizi vari).

L'Amministrazione comunale, nell'ambito delle proprie specifiche potestà e nell'ambito delle risorse stanziata a bilancio 2016, ha inteso proseguire nei processi di accrescimento dei servizi esistenti con ciò richiedendo un aumento delle prestazioni del personale oltre l'ambito normale.

La rimanente quota delle risorse viene destinata alla realizzazione di progetti e specifiche responsabilità comportanti un miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, concreto e verificabile e chiaramente percepibile dall'utenza attraverso il miglioramento ed ampliamento di quelli esistenti.

#### INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ:

(CCNL 1/4/99 art. 17, comma 2, lettera f), come integrato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006)

1. La lett. f) del comma 2, dell'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituita dalla seguente:

*" f) compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera. "*

2. E' disapplicata, dalla data di sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo, la disciplina dell'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004.

Trattasi di incarichi che impongono l'assunzione di una qualche e diretta responsabilità di iniziativa e di risultato (svolgimento di specifici compiti che comportano responsabilità di gruppo o di procedimento). (ARAN RAL-1564-Orientamenti applicativi).

L'indennità per specifiche responsabilità è attribuita ai seguenti dipendenti appartenenti alla categoria giuridica C, che non sono incaricati di posizioni organizzative.

- Si concorda di erogare la somma di euro 900,00 alla sig.ra GIRARDI Lucrezia - categoria C – per l'esercizio di competenze relative al procedimento di gestione dei tributi e del servizio economico-finanziario. Segue la gestione contabile nell'iter della riscossione delle entrate e liquidazione delle spese.
- Si concorda di erogare la somma di euro 900,00 alla Sig.ra Del Latte Sabata, addetto dell'area amministrativa che svolge le mansioni inerenti il protocollo informatico; è addetta all'ufficio per le relazioni con il pubblico; rilascia la certificazione anagrafica e di stato civile avendo ricevuto dal Sindaco la delega a firmare e rilasciare la certificazione del servizio di stato civile e anagrafe.
- Si concorda di erogare la somma di euro 900,00 alla Sig.ra Roccati Eufrosina, addetta dell'area amministrativa che svolge le mansioni inerenti il protocollo informatico; è addetta all'ufficio per le relazioni con il pubblico; rilascia la certificazione anagrafica; cura la gestione del servizio mensa scolastica con rilascio buoni mensa.
- Si concorda di erogare la somma di euro 900,00 alla Sig.ra BARGETTO Valeria, agente di Polizia Municipale e Locale per compensare le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, ai sensi dell'art. 1, commi 158-161, della legge n. 296/2006; è anche addetto ai servizi di protezione



## COMUNE DI ANDEZENO

### CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

civile. Inoltre il servizio di Polizia Municipale e Locale, che fino all'anno 2015 era gestito in convenzione con il Comune di Baldissero Torinese (TO) e il Responsabile del servizio faceva capo al Comune di Baldissero Torinese, dall'anno 2016 non è più gestito in convenzione e la Sig.ra BARGETTO Valeria ha curato il servizio di Polizia Municipale in piena autonomia assumendosi di fatto compiti di specifiche responsabilità di procedimento, garantendo anche la pronta reperibilità in casi di manifestazioni organizzate dall'ente, nonché di protezione civile, con compiti di coordinamento del gruppo dei volontari della protezione civile.

#### PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Si da atto che, sulla base di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, nessuna progressione economica orizzontale è prevista nell'anno 2016, tenuto conto di non potersi avvalere delle possibilità di incremento delle risorse decentrate, in quanto l'ente non può comunque prescindere dall'osservanza del quadro legale di riferimento e cioè della necessaria verifica preventiva della possibile incidenza dei nuovi costi sul rispetto dei vincoli imposti dal legislatore in materia di Patto di stabilità (ora pareggio di bilancio) e di contenimento della spesa per il personale.

Tuttavia le parti esaminano ed approvano la bozza di "Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale".

#### FONDO PRODUTTIVITÀ:

€ 1.315,40

Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione della deliberazione della Giunta comunale n. 03 del 05.02.2014, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, dove all'art. 2 viene disciplinato il ruolo dell'organo di indirizzo politico e amministrativo, ed in particolare, viene disposto che il medesimo organo individua gli obiettivi e le direttive generali finalizzate alla predisposizione del piano della performance, prevedendo che alla base del ciclo della performance vi è il Bilancio di previsione finanziario, il Documento Unico di Programmazione (DUP) e il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), che sono i documenti programmatici in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) costituisce, in tal caso, il Piano della Performance annuale dell'ente. Tali risorse vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati sui citati strumenti di programmazione adottati dall'Ente. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore ciascun responsabile di servizio provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore. L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo. Un eventuale residuo sarà fatto confluire nel fondo dell'anno successivo.

#### DISPOSIZIONI FINALI

- Le parti esaminano ed approvano la bozza di "Regolamento per la disciplina degli incentivi per le funzioni tecniche previste dall'art. 113 del Decreto Legislativo 18 aprile 2017, n. 50 da sottoporre all'iter autorizzativo.
- Le parti esaminano ed approvano la bozza di "Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale.
- Si concorda di istituire e dotare il personale dipendente dei buoni pasto ticket restaurant.
- Per quanto riguarda l'applicazione dell'ex art. 19, comma 2, CCNL 6 luglio 1995 le parti concordano che la fruizione di detti permessi può avvenire anche ad ore nella misura non inferiore alla mezza giornata e comunque pari a complessive 21 ore per chi lavora su 5 giorni alla settimana e 18 per chi lavora su 6 giorni alla settimana.



## COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Per quanto non previsto dal presente accordo decentrato in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro e di norme di legge attualmente vigenti.

Letto e confermato, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivono la presente proposta da sottoporre all'attenzione della giunta comunale.

Andezeno li, 05.07.2017

Parte Pubblica  
F.TO BERNARDO dott. Arnaldo

Parte sindacale  
F.TO BECHIS Rosa Angela

F.TO FAIDIGA Claudio - UIL.

\*\*\*\*\*

### STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

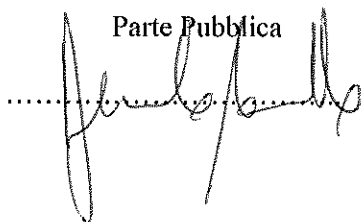
L'anno DUEMILADICIASSETTE, il giorno VENTI del mese di LUGLIO, in una sala del Comune di Andezeno, previa formale convocazione, a seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, ottenuta con delibera della giunta comunale n. 39 del 19.07.2017, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

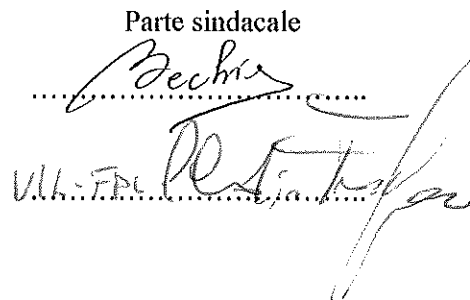
Parte pubblica            BERNARDO dott. Arnaldo

Parte sindacale        BECHIS Rosa Angela – RSU  
                              FAIDIGA Claudio - UIL.

Il presente contratto entra in vigore all'atto della stipula e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto integrativo aziendale.

Andezeno li, 20.07.2017

Parte Pubblica  


Parte sindacale  
  
UIL - FTO FAIDIGA Claudio