



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

Il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi del Comune di Andezeno approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 04.04.2008, modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 79 del 10.12.2015 e n. 5 del 20/01/2016, all'art. 7 prevede la seguente articolazione della struttura delle Unità organizzative dell'ente, suddivisa in 4 Aree (Amministrativa, Finanziaria, Tecnica e Vigilanza) articolate nei seguenti Servizi e uffici:

SERVIZIO	UFFICIO	POSIZIONI ORGANIZZATIVE RESPONSABILI DEI SERVIZI	ALTRI DIPENDENTI		
			N.	CAT	NOMINATIVO
Amministrativo e Affari generali	Segreteria, Personale, Affari legali.	Sindaco Agostino Ambrassa			
Demografico	Demografico, Ufficio Relazioni con il Pubblico e Ufficio Stampa, Protocollo e Archivio generale, Gestione documentale e della conservazione.	BECHIS Rosa Angela Istruttore Direttivo	2	ISTR UTT ORI	DEL LATTE Sabata
Attività economiche e Affari sociali	Attività produttive, Politiche sociali.				AGOSTINO Cosimo
Economico - Finanziario	Contabilità, Reperimento risorse finanziarie e contributi, Stipendi e pensioni, Economato, Inventario e patrimonio, Polizze Assicurazioni.		1	ISTR UTT ORI	TALOTTA Massimiliano
Tributi	Imposte e tasse (IUC- IMU, TASI-TARI-COSAP, Imposta pubblicità e pubbliche affissioni)				
Urbanistica, Edilizia privata	Urbanistica, Edilizia privata.	PELA geom. Marina Istruttore Direttivo			
Lavori pubblici	Lavori pubblici, Espropri, Manutenzione patrimonio comunale, Sicurezza ambienti di lavoro (D.Lgs. 81/2008), Protezione civile (in collaborazione con polizia municipale), Informatica, Igiene ambientale, Gestione segnaletica stradale verticale e orizzontale.	LANNOCCA arch. Maria Grazia Istruttore Direttivo	1	OPE RAT ORE	ROCCATI Gianmario
Polizia Municipale e Locale	Polizia giudiziaria, Polizia locale (urbana, rurale, edilizia, commerciale, sanitaria), Polizia stradale (limitatamente alle funzioni demandate dal codice della strada); Protezione civile, Notifiche e Messo comunale, Polizia amministrativa, Esercizi pubblici.	LANNOCCA arch. Maria Grazia Istruttore Direttivo	1	ISTR UTT ORE	BARGETTO Valeria



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

La Relazione sulla performance, prevista dall'articolo 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009, ha lo scopo di illustrare i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente. In particolare la Relazione deve evidenziare i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse stanziare, con la rilevazione di eventuali scostamenti registrati, indicandone le cause e le misure correttive che verranno adottate.

La Relazione illustra il grado di applicazione dei criteri e dei principi utilizzati per l'organizzazione della struttura dei servizi e degli uffici e il grado di raggiungimento degli obiettivi programmatici e di realizzazione dei progetti approvati dalla Giunta Comunale.

Il Comune di Andezeno nell'anno 2024 ha avuto alle proprie dipendenze: 3 Responsabili di Servizio, Categoria Istruttori Direttivi, 4 dipendenti di categoria Istruttori e un cantoniere (Categoria Operatori),

La deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 17/11/2021 ha disciplinato la definizione, l'attribuzione e la revoca delle posizioni organizzative con apposito Regolamento Comunale.

I decreti del Sindaco, prevedevano ad attribuire le responsabilità dei servizi con decorrenza dalla data del 01 gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2024, come segue:

- servizio **Attività economiche e Affari sociali**: responsabile sig.ra **Bechis Rosa Angela**;
- servizio **Demografico**: responsabile sig.ra **Bechis Rosa Angela**;
- servizio **Economico - Finanziario**: responsabile sig.ra **Bechis Rosa Angela**;
- servizio **Tributi**: responsabile sig.ra **Bechis Rosa Angela**;
- servizio **Urbanistica, Edilizia Privata**: responsabile sig.ra **Pelà Marina**;
- servizio **Lavori Pubblici**: responsabile sig.ra **Lannocca Maria Grazia**;
- servizio **Polizia locale**: responsabile sig.ra **Lannocca Maria Grazia**;

La retribuzione di posizione attribuita alle Responsabili di Servizio Bechis Rosa Angela, Lannocca Maria Grazia e Pelà Marina è pari a € 12.000,00 ciascuna come da fascia definita in Regolamento.

La deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 27/12/2023 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il periodo 2024-2026 e il Piano degli obiettivi e della Performance e sono stati attribuiti ai Responsabili dei Servizi le risorse ed i budget di spesa per l'esecuzione dei programmi e dei progetti.

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico – amministrativo, in coerenza con il programma di mandato, il DUP e del Bilancio Unico di Previsione 2024-2026 ed il loro conseguimento, costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.

Il CCDI 2024 è stato sottoscritto previa autorizzazione concessa con Deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 16/12/2024.

Il Piano Integrato attività e organizzazione (PIAO) 2024 -2026 è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 21/03/2024.

Il Rendiconto relativo all'esercizio 2024 è stato approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n.9 del 28/04/2025.

Il verbale inerente i controlli interni successivi di regolarità amministrativa stato sottoscritto in data odierna.

Il nucleo di valutazione, previsto dal CCNL dei dipendenti degli Enti Locali 1998/2001, composto dal Segretario comunale, ha provveduto alla valutazione delle prestazioni dei singoli responsabili dei servizi per l'anno 2024 ai sensi del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 05.02.2014, riconfermato con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 20 febbraio 2019, che all'art. 5 prevede:

*Art. 5 - Le fasi del ciclo di gestione della performance – La misurazione e la valutazione della performance individuale*

*La valutazione della performance individuale è in funzione della performance organizzativa ed è volta, in primo luogo, all'apprendimento organizzativo, allo sviluppo professionale ed al miglioramento del servizio pubblico.*

*La valutazione della performance individuale è svolta attraverso le modalità di misurazione e di valutazione previsto del presente articolo, sulla base del sistema indicato al precedente articolo 2. La misurazione e valutazione della performance individuale dei responsabili di posizione organizzativa è attribuita al Sindaco su proposta dell'organo di valutazione che viene attualmente individuato nella figura del Segretario Comunale.*

*La misurazione e valutazione della performance individuale del personale dipendente è attribuita ad un organo di valutazione che viene attualmente individuato nella figura del Segretario Comunale, sentito il personale incaricato di P.O. per il personale*



# COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

*appartenente al Servizio di competenza. Ai sensi dell'art. 17 comma 1 lett. e-bis del D.Lgs. n. 165/2001, la valutazione della performance individuale produce effetti, nel rispetto dei principi di merito, ai fini della progressione economica, della corresponsione di indennità e premi incentivanti.*

*La valutazione del Segretario Comunale è attribuita alla competenza del Sindaco. In caso di segreteria convenzionata, la valutazione è attribuita ad ognuno dei sindaci dei comuni convenzionati. Ciascuna incide per la quota di partecipazione alla convenzione di segreteria.*

*Ai sensi dell'art. 9 del Decreto, la misurazione e la valutazione della performance individuale dei titolari di posizioni organizzative è collegata:*

- alla presenza di indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- al livello di raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- alla qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'Ente ed alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- alle capacità di relazione con l'utenza;
- alla capacità di valutazione del personale della propria Area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi.

*La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale dipendente è collegata:*

- al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali ed al contributo fornito alla performance dell'area o del gruppo di lavoro in cui si svolge l'attività lavorativa;
- alle disponibilità di collaborazione fornite a livello di gruppo di lavoro nella condivisione delle attività d'ufficio;
- alle capacità di relazione con l'utenza.;

La valutazione si è concentrata sulla gestione ordinaria tenuto conto del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024-2026 e sul Piano degli Obiettivi approvati con Deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 27/12/2023.

I Responsabili di Servizio hanno effettuato la valutazione dei dipendenti consegnando le relative schede redatte come previsto dal Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 05.02.2014, riconfermato con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 20 febbraio 2019.

Il Nucleo di Valutazione ha valutato la prestazione delle posizioni organizzative secondo le schede allegate sempre redatte secondo il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 05.02.2014, riconfermato con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 20 febbraio 2019, che definisce le seguenti soglie ai fini dell'erogazione delle retribuzioni di risultato:

Punteggio da 0 a 30 = nessun compenso

Punteggio da 31 a 60 = 60% della retribuzione massima prevista

Punteggio da 61 a 80 = 80% della retribuzione massima prevista

Punteggio da 81 a 90 = 90% della retribuzione massima prevista

Punteggio da 91 a 100 = 100% della retribuzione massima prevista

Le posizioni organizzative hanno individualmente raggiunto i seguenti punteggi:

BECHIS Rosa Angela 100/100 (100% del monte premio individuale)

LANNOCCA Arch. Maria Grazia 100/100 (100% del monte premio individuale)

PELÀ Geom. Marina 100/100 (100% del monte premio individuale).

Il Nucleo di Valutazione ha potuto constatare che complessivamente il risultato ottenuto nel ciclo della Performance 2024 dalle 3 posizioni organizzative può ritenersi pienamente positivo.

Il Nucleo di valutazione