



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Originale

**SERVIZIO Amministrativo e Affari Generali
DETERMINAZIONE N. 159 DEL 22/05/2024 REG. GEN.**

OGGETTO:

Performance 2023 - Presa d'atto della relazione del nucleo di valutazione e liquidazione indennità di risultato .

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi del Comune di Andezeno approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 04.04.2008, modificata con deliberazione della Giunta comunale n. 79 del 10.12.2015 e n. 5 del 20/01/2016;

Visto l'art. 5 del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 05.02.2014, riconfermato con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 20 febbraio 2019, ai sensi del quale:

Art. 5 - Le fasi del ciclo di gestione della performance – La misurazione e la valutazione della performance individuale

La valutazione della performance individuale è in funzione della performance organizzativa ed è volta, in primo luogo, all'apprendimento organizzativo, allo sviluppo professionale ed al miglioramento del servizio pubblico.

La valutazione della performance individuale è svolta attraverso le modalità di misurazione e di valutazione previsto del presente articolo, sulla base del sistema indicato al precedente articolo 2.

La misurazione e valutazione della performance individuale dei responsabili di posizione organizzativa è attribuita al Sindaco su proposta dell'organo di valutazione che viene attualmente individuato nella figura del Segretario Comunale.

La misurazione e valutazione della performance individuale del personale dipendente è attribuita ad un organo di valutazione che viene attualmente individuato nella figura del Segretario Comunale, sentito il personale incaricato di P.O. per il personale appartenente al Servizio di competenza.

Ai sensi dell'art. 17 comma 1 lett. e-bis del D.Lgs. n. 165/2001, la valutazione della performance individuale produce effetti, nel rispetto dei principi di merito, ai fini della progressione economica, della corresponsione di indennità e premi incentivanti.

La valutazione del Segretario Comunale è attribuita alla competenza del Sindaco. In caso di segreteria convenzionata, la valutazione è attribuita ad ognuno dei sindaci dei comuni convenzionati. Ciascuna incide per la quota di partecipazione alla convenzione di segreteria.

Ai sensi dell'art. 9 del Decreto, la misurazione e la valutazione della performance individuale dei titolari di posizioni organizzative è collegata:

- *alla presenza di indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- *al livello di raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'Ente ed alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- *al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;*
- *alle capacità di relazione con l'utenza;*
- *alla capacità di valutazione del personale della propria Area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi.*

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale dipendente è collegata:

- *al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali ed al contributo fornito alla performance dell'area o del gruppo di lavoro in cui si svolge l'attività lavorativa;*
- *alle disponibilità di collaborazione fornite a livello di gruppo di lavoro nella condivisione delle attività d'ufficio;*
- *alle capacità di relazione con l'utenza.;*



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 31 marzo 2021, resa immediatamente eseguibile, con la quale si approvava il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2021-2023 del Comune di Andezeno;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 09/01/2013 con la quale si approvava il Regolamento dei controlli interni;

Rilevato che in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale è stato approvato l'accordo decentrato integrativo di lavoro del personale del comune di Andezeno per l'anno 2023, su cui ha reso parere favorevole il Revisore dei Conti;

Dato atto che è stata predisposta la Relazione sulla performance 2023 in data 22/05/2023;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 16/06/2022 ove si stabiliva tra l'altro:);

- 1) *relativamente al ciclo della performance 2023, di PRENDERE ATTO della Relazione sulla performance 2023, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione con le relative schede di valutazione;*
- 2) *relativamente al ciclo della performance 2023, di AUTORIZZARE la liquidazione delle somme spettanti al personale sulla della Relazione sulla performance 2023, previa validazione della stessa;*

Dato atto che la Relazione sulla performance 2023 è stata validata in data 22/05/2023;

Ritenuto pertanto necessario liquidare le seguenti indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

- 1) Di LIQUIDARE le seguenti indennità di risultato:

SERVIZIO AMM FINANZIARIO	BECHIS	€ 3.000,00
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	LANNOCCA	€ 3.000,00
SERVIZIO URBANISTICA	PELA'	€ 3.000,00

- 2) Di liquidare gli Oneri Previdenziali e IRAP ai sensi di legge.
- 3) Di imputare le somma sopra indicate a favore dei dipendenti menzionati sui rispettivi capitoli e voci di bilancio riferiti al personale del bilancio di previsione 2023.
- 4) Di liquidare gli Oneri Previdenziali e IRAP ai sensi di legge.
- 5) Di imputare le somma sopra indicate a favore dei dipendenti menzionati sui rispettivi capitoli e voci di bilancio riferiti al personale del bilancio di previsione 2023.
- 6) Di dare atto che l'impegno di spesa che si assume con il presente atto rientra nelle risorse finanziarie assegnate al sottoscritto Responsabile del Servizio.
- 7) Di dare atto che la presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmesso al Responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, e dell'art. 183, comma 9, del T.U. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.
- 8) Di dare atto che il presente provvedimento non contempla la sussistenza, diretta od indiretta, di interessi propri del responsabile o dei suoi parenti ed affini fino al quarto grado, o dei suoi conviventi,



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

idonei a determinare situazioni di conflitto anche potenziale.

9) Di disporre l'invio del presente provvedimento alla Segreteria Comunale perché provveda alla pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio online del Comune per la durata di gg. 15 consecutivi ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, dando atto che la determinazione con allegato il visto di copertura finanziaria apposto dal Responsabile del Servizio economico finanziario sarà archiviata nell'archivio digitale del Comune di Andezeno a disposizione del Responsabile del servizio proponente.

10) Di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso il ricorso in opposizione da presentare al Responsabile che l'ha adottato entro il termine di 30 gg. E' fatta salva comunque la possibilità di ricorrere o per via giurisdizionale al TAR della Regione Piemonte entro 60 gg. o per via straordinaria al Presidente della Repubblica entro 120 gg. I termini del ricorso decorrono dalla data di scadenza della pubblicazione del presente provvedimento o dalla data della sua notificazione se prevista.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO (GAI Franco)